

Witted

Witted Megacorp Oyj:n puolivuositiedotus tammi–kesäkuu 2023

PUOLIVUOSI- KATSAUS

LIKEVAIHTO KASVOI 36 % VERTAILUKAUDESTA



HUHTI-KESÄKUUN 2023 PÄÄKOHDAT

- Liikevaihto 16,3 (13,0) milj. euroa, kasvua 25 %
- EBITA-liiketulos -0,4 (-0,7) milj. euroa, osuus liikevaihdosta -2,6 (-5,5) %
- Kertaluonteisilla erillä oikaistu EBITA-liikevoitto -0,2 (-0,1) milj. euroa, -1,4 (-0,4) % liikevaihdosta
- Asiantuntijoiden määrä katsauskauden lopussa (FTE) 440 (345,5)

TAMMI-KESÄKUUN 2023 PÄÄKOHDAT

- Liikevaihto 34,5 (25,3) milj. euroa, kasvua 36 %
- EBITA-liiketulos -0,6 (-0,3) milj. euroa, osuus liikevaihdosta -1,7 (-1,3) %
- Kertaluonteisilla erillä oikaistu EBITA-liikevoitto -0,3 (0,4) milj. euroa, -0,8 (1,4) % liikevaihdosta
- Osakekohtainen tulos -0,08 (-0,03) euroa
- Liiketoiminnan rahavirta -2,5 (0,6) milj. euroa
- Asiantuntijoiden määrä katsauskauden lopussa (FTE) 440 (345,5)



KESKEISET TUNNUSLUVUT

(tuhatta euroa)	4-6/2023	4-6/2022	1-6/2023	1-6/2022	2022
Liikevaihto	16 326	13 029	34 493	25 344	52 896
EBITA-liiketulos	-425	-715	-583	-318	-394
EBITA-%	-2,6 %	-5,5 %	-1,7 %	-1,3 %	-0,7 %
Oikaistu EBITA-liiketulos*	-225	-54	-283	367	291
Osakekohtainen tulos (EPS)			-0,08 €	-0,03 €	-0,04 €
Nettovelka			-7 252	-10 038	-9 217
Omavaraisuusaste			55,4 %	51,7 %	54,8 %
Nettovelkaantumisaste			-44,4 %	-100,2 %	-53,1 %
Asiantuntijoiden määrä kauden lopussa			440	345,5	441,9
Alihankkijoiden määrä kauden lopussa			301	222	296

*EBITA ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT JA ARVIO TULEVASTA KEHITYKSESTÄ (ENNALLAAN)

Tilikauden 2023 näkymät:

- Liikevaihdon arvioidaan kasvavan markkinaa selkeästi nopeammin
- EBITA-liiketuloksen arvioidaan olevan positiivinen

Toimintaympäristö jatkuu poikkeuksellisena vuoden 2023 aikana. Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa sekä heikentynyt makrotaloudellinen tilanne ovat aiheuttaneet epävarmuutta Wittedin asiakkaissa ja tehneet kysynnän ennakkoinnista hankalaa. Witted odottaa tehtyjen kasvu-panostusten vaikuttavan liikevaihdon kehitykseen suotuisasti.

TALOUDELLISET TAVOITTEET

Keskipitkällä aikavälillä (2–3 vuotta) yhtiön tarkoituksena on investoida liiketoimintojen kasviritat joko olemassa olevien palveluiden ja työnantajatarjoamien kasvattamiseen tai uusien kohdemarkkinoiden avaamiseen. Tavoitteenamme on saavuttaa 150 miljoonan euron liikevaihto vuoteen 2025 mennessä. Kasvu on tarkoitus saavuttaa jatkamalla vahvaa orgaanista kasvua ja toteuttamalla valikoituja yritysostoja.

Pitkällä aikavälillä olemassa olevien palveluiden maturoituessa tarkoituksena on saavuttaa vuoteen 2025 mennessä 10 prosentin liikevoittomarginaali oikaistuna liikearvon poistoilla (EBITA).

Toimitusjohtaja Harri Sieppi:

STRATEGIAN ETENEMINEN

Ensimmäinen vuosipuolisko on ollut hyvin vaiherikas ja työntäyteinen. Keskityimme kolmeen asiaan: kasvuun, uudistumiseen ja kannattavuuden parantamiseen.

Markkinatilanne IT-palvelusektorilla on ollut hankala, uusia projekteja käynnistyi edellisvuosia vähemmän ja kisa projekteista oli tiukka. Vuoden ensimmäisen puoliskon aikana Wittedin liikevaihto kasvoi 36 prosenttia edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.

Uskomme, että menestyäkseen ja kasvaakseen kiristyneessä markkinassa yhtiön pitää uudistua. Toimeen on ryhdytty tarmokkaasti. Uudistuminen on tarkoittanut Wittedillä organisoitumista uudelleen isoimman pullonkaulan, eli myynnin ja asiakkaiden ympärille. Muutoshankkeet ovat vaatineet mm. aiemmin tiedotettujen muutosneuvotteluiden käynnistämistä. Muutosneuvottelut ovat raskaita, mutta ne varmistavat

vat yhtiön menestyksen tulevaisuudessa. Keväällä suurinta stressiä aiheutti kannattavuus, joten olemme aloittaneet toimia kustannussäästöjen saavuttamiseksi. Kevään aikana kävimme myös läpi kaikki aktiiviset investoinnit ja fokusoimme sekä siirsimme panostuksia sinne, missä markkina vetää parhaiten ja missä ovat parhaat kasvuodotukset. Ulkomailla tämä tarkoitti fokusoitumista Norjaan ja Ruotsiin. Tanskan osalta panostuksia päätettiin rajoittaa toistaiseksi. Tämä tarkoitti myös New Things Companyn ja Mavericksin liittoa, muutosneuvotteluita Norjassa ja Suomen backoffice-toimintojen yhdistämistä Witted Suomeksi. Näistä muutoksista syntyi luonnollisesti lisäkuluja, jotka rasittivat entisestään yhtiön tulosta, mutta pitkällä aikavälillä uskomme muutosten vahvistavan yhtiötä entisestään.

Toisella jalalla piti painaa jarrua ja toisella kaasua

Witted julkaisi vuoden vaihteessa strategiset tavoitteet (OKR) vuodelle 2023, ja ne olivat: 1) rakentaa kylän kovin kaupallinen operaatio, 2) toiminnan tehokkuuden kehittäminen vastamaan livo Niskasen rasvaprosenttia, 3) fokusoida kannattavaan orgaaniseen kasvuun ja 4) rakentaa yhtiön tunnettuutta. Ensimmäisen vuosipuoliskon perusteella nämä tavoitteet ovat osoittautuneet relevanteiksi, joten niiden ajamista jatketaan edelleen.



**“USKOMME, ETTÄ
MENESTYÄKSEEN JA
KASVAAKSEEN KIRISTYNEESSÄ
MARKKINASSA YHTIÖN PITÄÄ
UUDISTUA.”**

Aloitimme keväällä aktiivisesti kehittämään kaupallisen ryhmän toimintaa ja Q2 aikana näimme jo tuloksia, jotka helpottivat stressiämme. Olemme hyvällä matkalla kohti tavoitteitamme myynnin kehityksessä ja odotamme sormet syyhyten tulevaa syksyä. Rekrytoinnit eivät ole olleet pullonkaula kuluneen vuoden aikana, joten työvoiman saatavuus on hyvä eikä hidasta kasvua.

Kansainvälisen liiketoiminnan osalta odotamme Ruotsin ja Norjan nousevan kannattaviksi Q1/2024 aikana. Tanska ja USA jatkavat pienillä kasvupanostuksilla ja pyrimme pitämään ne voitollisina. Uskomme, että näistä markkinoista löytyy jatkossa hyvää kasvupotentiaalia, mutta panostukset kannattaa ajoittaa oikein. Mikäli onnistumme kv-tavoitteissamme, ovat kaikki maat saavuttaneet strategisen tavoitteemme kannattavasta orgaanisesta kasvusta, yhdestä tärkeimmistä strategisista tavoitteista. Julkaisimme myös osakesäästöohjelman, jolla pyrimme varmistamaan henkilöstön sitoutumisen yhtiöön, varsinkin tilanteessa jossa joudumme tekemään paljon muutoksia.

Wittedin ohjeistus vuodelle 2023 on:

- “Liikevaihdon arvioidaan kasvavan markkinaa selkeästi nopeammin”. IT-palvelumarkkina on Inderesin mukaan kasvanut n. 10 % H1/23 aikana, joten Witted on pystynyt

hyvin pitämään kiinni ohjeistuksessa annetusta tahdista.

- “EBITA-liiketuloksen arvioidaan olevan positiivinen”. Tiedotetut muutostoimenpiteet ja operatiivisen tehokkuuden nostaminen mahdollistavat tämän tavoitteen saavuttamisen loppuvuoden myötä.

Yhteenveto

Ensimmäinen vuosipuolisko oli vaikea. Markkinalla oli paljon epävarmuutta ja uusia kehitysprojekteja käynnistyi aiempia vuosia vähemmän. Witted onnistui jatkamaan kasvua vaikeassa toimintaympäristössä ja panosti määrätietoisesti myynnin kehittämiseen ja muutoksiin, jotka vahvistavat yhtiötä nyt ja tulevaisuudessa. Yhtiön kasvu jatkui selvästi markkinaa kovempaa: +36 % vs. H1/22. Kannattavuuden osalta tekemistä jäi syksyille, joten syksyllä fokus säilyy samoissa strategisissa hankkeissa.



TALOUDELLINEN KEHITYS

HUHTI-KESÄKUU 2023

Liikevaihto kasvoi vuoden takaisesta 25 % ja oli 16,3 (13,0) miljoonaa euroa. Liikevaihdon kasvu johtuu pääsääntöisesti NeXec-yrityskaupasta. Orgaanista kasvua hidasti yleinen markkinatilanteen ja asiakaskysynnän heikentyminen. Witted-konsernin materiaalit ja palvelut huhti-kesäkuussa olivat 10,7 (7,7) miljoonaa euroa ollen 65,4 (58,9) % liikevaihdosta. Materiaalien ja palveluiden nousua suhteessa liikevaihtoon selittää vuoden 2022 NeXec-yrityskauppa, jonka myötä alihankkijoiden lukumäärä nousi noin 70 henkilöllä.

Henkilöstökulut olivat 4,9 (4,3) miljoonaa euroa eli 30,3 (33,0) % liikevaihdosta. Henkilöstökuluihin sisältyy 0,2 miljoonaa euroa kertaluonteisia Witted Megacorp AS:n ja New Things Company Oy:n muutosneuvotteluihin liittyviä kuluja. Witted Megacorp AS:n ja New Things Company Oy:n muutosneuvotteluissa on tavoitteena 0,7 miljoonan euron säästöt. Muuten henkilöstökulujen kasvua selittää henkilöstömäärän kasvu niin asiantuntija- kuin ei-laskutettavaa työtä tekevissä rooleissa.

Liiketoiminnan muut kulut olivat 1,1 (1,8) miljoonaa euroa ollen 7,0 (13,6) % liikevaihdosta. Vertailukauden liiketoiminnan muihin kuluihin vaikuttavat listautumiseen liittyvät kulut noin 0,7 miljoonaa euroa.

Konsernin EBITA-liiketulos oli -0,4 (-0,7) miljoonaa euroa eli -2,6 (-5,5) % liikevaihdosta. Kertaluonteisilla erillä oikaistu EBITA-liikevoitto -0,2 (-0,1) milj. euroa, -1,4 (-0,4) % liikevaihdosta. Heikentyneen asiakaskysynnän vuoksi keskimääräistä enemmän yhtiön asiantuntijoita oli katsauskaudella ilman asiakasprojektia, mikä johti heikentyneeseen EBITA-liiketulokseen.

Katsauskauden tulos oli -0,6 (-0,8) miljoonaa euroa.

TAMMI-KESÄKUU 2023

Liikevaihto kasvoi vuoden takaisesta 36 % ja oli 34,5 (25,3) miljoonaa euroa. Ilman NeXec-yrityskaupan vaikutusta liikevaihto kasvoi 7,2 % (orgaaninen kasvu). Liikevaihdon kasvua

hidasti yleinen markkinatilanteen ja asiakaskysynnän heikentyminen.

Witted-konsernin materiaalit ja palvelut tammi-kesäkuussa olivat 22,1 (15,0) miljoonaa euroa ollen 64,1 (59,0) % liikevaihdosta. Materiaalien ja palveluiden nousua suhteessa liikevaihtoon selittää viime syksyn NeXec-yrityskauppa, jonka myötä alihankkijoiden lukumäärä nousi noin 70 henkilöllä.

Henkilöstökulut olivat 10,6 (8,0) miljoonaa euroa eli 30,8 (31,7) % liikevaihdosta. Henkilöstökuluihin sisältyy 0,3 miljoonaa euroa kertaluonteisia konsernin johtohenkilöiden tehtävien päättymisiin, muutosneuvotteluihin ja rekrytointeihin liittyviä kuluja, ja muuten henkilöstökulujen kasvua selittää henkilöstömäärän kasvu niin asiantuntija- kuin ei-laskutettavaa työtä tekevissä rooleissa.

Liiketoiminnan muut kulut olivat 2,3 (2,6) miljoonaa euroa ollen 6,7 (10,4) % liikevaihdosta. Vertailukauden liiketoiminnan muihin kuluihin vaikuttavat listautumiseen liittyvät kulut noin 0,7 miljoonaa euroa.

EBITA-liiketulos oli -0,6 (-0,3) miljoonaa euroa eli -1,7 (-1,3) % liikevaihdosta. Kertaluonteisilla erillä oikaistu EBITA-liikevoitto -0,3 (0,4) milj. euroa, -0,8 (1,4) % liikevaihdosta. Heikentyneen asiakaskysynnän vuoksi keskimääräistä enemmän yhtiön asiantuntijoita oli katsauskaudella ilman asiakasprojektia, mikä johti heikentyneeseen EBITA-liiketulokseen.

Katsauskauden tulos oli -1,2 (-0,4) miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli -0,08 (-0,03) euroa.

TALOUDELLINEN ASEMA JA RAHAVIRTA

Taseen loppusumma katsauskauden lopussa oli 29,5 (19,4) miljoonaa euroa. Konsernin omavaraisuusaste oli 55,4 (51,7) % ja nettovelkaa konsernilla oli katsauskauden päättyessä -7,3 (-10,0) miljoonaa euroa. Konsernilla oli korollista velkaa 0,3 (0,3) miljoonaa euroa. Liiketoiminnan rahavirta oli -2,5 (0,6) miljoonaa euroa. Konsernin oma pääoma katsauskauden lopussa oli 16,3 (10,0) miljoonaa euroa.

Witted-konsernin rahavarojen muutokset katsauskauden aikana koostuivat pääasiallisesti käyttöpääoman muutoksesta.

HENKILÖSTÖ JA JOHTO

Witted-konsernin keskimääräinen henkilöstön lukumäärä tammi-kesäkuussa 2023 oli 220 (172). 30.6.2023 Witted-konsernissa ja sen projekteissa työskenteli yhteensä 509 (405,5) henkilöä. Näistä 208 (183,5) työskenteli työsuhteessa ja 301 (222) alihankkijoina.

13.6.2023 Witted Megacorp Oyj tiedotti Saara Ukkosen nimityksestä yhtiön talousjohtajaksi ja yhtiön johtoryhmän jäseneksi. Ukkonen aloitti uudessa tehtävässään 7.8.2023 ja hän raportoi toimitusjohtaja Harri Siepille.

Lisäksi, Teemu Tiilikainen on nimitetty johtamaan Suomen liiketoimintaa. Tiilikainen toimi aiemmin konsernin talousjohtajana. Hän aloitti uudessa tehtävässään 7.8.2023 ja hän raportoi konsernin toimitusjohtaja Harri Siepille.

Tämän raportin julkaisupäivänä Witted Megacorp Oyj:n johtoryhmän muodostivat toimitusjohtaja Harri Sieppi, talousjohtaja Saara Ukkonen sekä Suomen liiketoiminnan johtaja Teemu Tiilikainen.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 2023

Witted Megacorp Oyj:n varsinainen yhtiökokous järjestettiin Helsingissä 30.3.2023. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen 31.12.2022 päättyneeltä tilikaudelta ja myönsi vastuuvapauden tilikaudella toimineille yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Lisäksi yhtiökokous päätti, että vuodelta 2022 ei jaeta osinkoa, ja että tilikauden tulos siirretään edellisten vuosien voitto/tappio -tilille.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten lukumäärän ja kokoonpanon, sekä vahvisti hallituksen palkkiot. Yhtiökokous päätti, että yhtiön tilintarkastajana jatkaa tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajana jatkaa KHT Turo Koila. Yhtiökokous vahvisti, että nykyiset hallituksen jäsenet Timo Lappi, Sampo Pasanen ja Markus Huttunen valitaan uudelle toimikaudelle. Uusina hallituksen jäseninä valittiin Antti Mäkelä ja Charlotta Topelius. Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeanneista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta, sekä päättämään omien osakkeiden hankkimisesta.

Lisäksi yhtiökokous päätti yhtiöjärjestyksen kohdan 8 muuttamisesta siten, että yhtiökokous voidaan järjestää myös ilman kokouspaikkaa siten, että osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa ajantasaisesti tietoliikenneyhteyden ja teknisen apuvälineen avulla kokouksen aikana.

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Wittedin osake on noteerattu Nasdaq Helsingin ylläpitämällä Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalla tunnuksella WITTED. Kaupankäynti Witted Megacorp Oyj:n osakkeella alkoi 13.5.2022.

Katsauskauden lopussa Wittedin osakepääoma oli 7 569 tuhatta euroa. Witted Megacorp Oyj:n omistuksessa oli katsauskauden lopussa 71 000 omaa osaketta. Yhtiöllä on yksi osakelaji, ja kaikilla osakkeilla on samanlainen äänioikeus sekä oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin. Wittedillä oli katsauskauden lopussa 15 446 417 osaketta, ja 2 674 osakkeenomistajaa. Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä katsauskauden aikana oli 15 420 917 osaketta. 277 153 osaketta oli hallintarekisteröityjen omistajien hallussa. Lista yhtiön

suurimmista osakkeenomistajista on esitetty yhtiön verkkosivuilla.

Katsauskauden aikana Wittedin osakkeen ylin kurssi oli 4,32 euroa, alin kurssi 3,02 euroa ja tilikauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä osakkeen päätöskurssi oli 3,37 euroa. Osakkeen volyymipainotettu keskihinta katsauskaudella oli 3,64 euroa ja keskimääräinen päivittäinen osakevaihto 9 433 osaketta. Osakekannan markkina-arvo tilikauden päätöskursilla oli 52 121 825 euroa.

Osakeperusteiset järjestelmät

28.4.2023 Witted tiedotti yhtiön hallituksen päättäneen pitkän aikavälin suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä avainhenkilöilleen. Päätös on ehdollinen sille, että yhtiön tulevat yhtiökokoukset valtuuttavat hallituksen päättämään osakeanneista osakepalkkioiden maksamiseksi. Suoritusperusteista osakepalkkiojärjestelmää tarjotaan laajennetulle johtoryhmälle. Ansaintajakson aikana voidaan palkkioina maksaa yhteensä enintään 320 000 palkkio-osaketta. Lisäksi perustettiin erillinen osakepalkkiojärjestelmä yhtiön kahdelle avainhenkilölle, jonka perusteella voidaan palkkioina maksaa yhteensä enintään 20 000 osaketta.

Lisätietoja osakepalkkiojärjestelmästä löytyy tämän raportin kappaleesta ”Katsauskauden aikaiset merkittävät tapahtumat”.

Lisäksi 28.4.2023 Witted tiedotti yhtiön hallituksen päättäneen henkilöstön osakesäästöohjelman perustamisesta sekä ensimmäisestä ohjelman puitteissa käynnistettävästä säästökaudesta ajalle 1.5.2023–31.3.2024. Osakesäästöohjelma koostuu vuosittain alkavista säästökausista, joiden aikana henkilöstöllä on mahdollisuus säästää osa kuukausipalkastaan yhtiön osakkeiden hankkimiseksi. Osakkeita hankitaan tai merkitään osallistujien lukuun kertyneillä säästöillä markkinahintaan puolivuositain. Yhtiön hallitus voi ohjelman ehtojen puitteissa päättää 10 %:n alennuksen antamisesta osakkeiden edellä mainitusta markkinahinnasta. Kannustimena Witted tarjoaa ohjelmaan osallistuneille yhden lisäosakkeen kolmea säästöillä hankittua osaketta kohti noin kahden vuoden kuluttua säästökauden alkamisesta. Lisätietoja osakesäästöohjelmasta löytyy tämän raportin kappaleesta ”Katsauskauden aikaiset merkittävät tapahtumat”.

RISKIT JA EPÄVARMUUS- TEKIJÄT

Wittedin toimintaan liittyy useita riskejä, jotka voivat vaikuttaa sen tulokseen tai taloudelliseen asemaan vaihtelevissa määrin. Arvioitaessa Wittedin tulevaa kehitystä on tuloskehityksen lisäksi tärkeää huomioida relevantit riskitekijät sekä markkinaolosuhteiden vaikutus. Alla esitetyt nostot kattavat ainoastaan merkittävimmät yhtiötä koskevat riskit ja sisältö perustuu katsauskauden jälkeisiin arvioihin. Kattava luettelo yhtiön toimintaa koskevista riskeistä löytyy yhtiöesitteestä yhtiön verkkosivuilta.

Vallitsevaan makrotaloudelliseen tilanteeseen liittyviä riskejä – Suurin osa Wittedin liikevaihdosta tulee Pohjoismaista, minkä lisäksi yhtiö pyrkii parhaillaan laajentamaan liiketoimintaansa Euroopassa ja Yhdysvalloissa. Talouden negatiivinen kehitys erityisesti Wittedin päämarkkina-alueilla voi vaikuttaa Wittedin liiketoimintaan ja kasvumahdollisuuksiin haitallisesti. Alkuvuonna 2023 lisääntynyt taloudellinen epävarmuus ja korkea inflaatio voivat pitkittyessään vaikuttaa negatiivisesti asiakkaiden investointihalukkuuteen sekä asiakkaiden maksuvalmiuteen. Lisäksi yleinen maailmanpolitiikan tilanne on tuonut epävarmuutta maailmantalouteen.

Muun muassa Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan on omiaan vaikuttamaan haitallisesti kansainväliseen talouteen, rahoituskustannuksiin tai rahoituksen yleiseen saatavuuteen sekä luomaan epävarmuutta markkinoille.

Henkilöstöön liittyviä riskejä – IT-palveluliiketoiminnassa kilpaillaan ammattitaitoisista IT-osaajista sekä muusta ammattitaitoisesta henkilöstöstä. Ammattitaitoinen henkilöstö on keskeinen tekijä Wittedin menestymiselle. Witted on aloittanut organisaatiouudistuksen ja läpikäynyt muutosneuvottelut, jotka voivat vaikuttaa negatiivisesti henkilöstön sitouttamiseen ja heikentävästi työnantajamielikuvaan. Avainhenkilöiden menettäminen voi supistaa Wittedin liikevaihtoa, heikentää kannattavuutta sekä estää Wittediä toimimasta, kehittymästä ja kasvattamasta liiketoimintaansa menestyksekkäästi.

Saatavien perinnässä onnistumiseen liittyviä riskejä – Wittedin kannalta epäedullisilla maksuehdoilla tai viivästyksillä laskutusprosessissa voi olla haitallinen vaikutus Wittedin maksuvalmiuteen ja taloudelliseen asemaan, mikä puolestaan voi vaikuttaa haitallisesti Wittedin kykyyn kehittää nykyisiä toimintoja sekä toteuttaa tarvittavat ja suunnitellut investoinnit. Muun muassa viivästykset saatavien perimisessä voivat myös johtaa tilanteeseen, jossa taloudellisen tun-

nuslukujen ja ennusteiden luotettavuus voi heikentyä.

Witted ei välttämättä saa kasvuaan varten tarvittavaa rahoitusta kilpailukykyisin ehdoin – Wittedin kasvu saattaa edellyttää tulevaisuudessa oman pääoman lisäksi vieraan pääoman ehtoista rahoitusta. Jos Witted ei onnistu hankkimaan rahoitusta Wittedin kannalta hyväksyttävissä olevin ehdoin ja kustannuksin, sen kasvustrategia voi vaarantua, mikä puolestaan voi vaikuttaa haitallisesti Wittedin liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuudennäkymiin sekä osakkeiden arvoon.

KATSAUSKAUDEN AIKAISET MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT

Avainhenkilöiden pitkän aikavälin suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä

28.4.2023 Witted tiedotti hallituksen päättäneen pitkän aikavälin suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä avainhenkilöilleen. Päätös on ehdollinen sille, että yhtiön tulevat yhtiökokoukset valtuuttavat hallituksen päättämään osakeanneista osakepalkkioiden maksamiseksi.

Järjestelmän ansaintajakso on 2023–2025. Järjestelmän mukaisia palkkioita voidaan kuitenkin maksaa jo ansaintajakson aikana ansaintakriteerien toteutumisen perusteella. Perinteisten taloudellisten ansaintakriteerien, liikevaihdon ja liikevoiton lisäksi myös henkilöstön tyytyväisyys tulee olemaan kriteeri palkitsemisessa. Suoritusperusteista osakepalkkiojärjestelmää tarjotaan laajennetulle johtoryhmälle. Ansaintajakson aikana voidaan palkkioina maksaa yhteensä enintään 320 000 palkkio-osaketta. Lisäksi perustettiin erillinen osakepalkkiojärjestelmä yhtiön kahdelle avainhenkilölle, jonka perusteella voidaan palkkioina maksaa yhteensä enintään 20 000 osaketta.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

28.4.2023 Witted tiedotti yhtiön hallituksen päättäneen henkilöstön osakesäästöohjelman perustamisesta sekä ensimmäisestä ohjelman puitteissa käynnistettävästä säästökaudesta ajalle 1.5.2023–31.3.2024.

Osakesäästöohjelma koostuu vuosittain alkavista säästökausista, joiden aikana henkilöstöllä on mahdollisuus säästää osakuukausipalkastaan yhtiön osakkeiden hankkimiseksi. Osakkeita hankitaan tai merkitään osallistujien lukuun kertyneillä säästöillä markkinahintaan puolivuosittain. Yhtiön hallitus

voi ohjelman ehtojen puitteissa päättää 10 %:n alennuksen antamisesta osakkeiden edellä mainitusta markkinahinnasta. Hallitus päätti soveltaa 10 %:n alennusta ensimmäisellä säästökaudella. Kannustimena Witted tarjoaa ohjelmaan osallistuneille yhden lisäosakkeen kolmea säästöillä hankittua osaketta kohti noin kahden vuoden kuluttua säästökauden alkamisesta.

Nexec Oy:n lisäkauppahinnan maksamiseen liittyvä suunnattu maksullinen osakeanti

26.4.2023 Witted tiedotti yhtiön hallituksen päättäneen 30.3.2023 maksullisen suunnatun osakeannin toteuttamisesta Nexec Oy:n lisäkauppahinnan maksamiseksi.

Maksullisessa suunnatussa osakeannissa Nexec Oy:n myyjälle annettiin merkittäväksi yhteensä enintään 91 000 kappaletta Wittedin uusia osakkeita. Osakkeiden osakekohtainen merkintähinta oli 3,644869 euroa ja osakkeiden kokonaismerkintähinta on yhteensä 331 683,079 euroa. Merkintähinta maksettiin kuittaamalla lisäkauppahintavelkaa Nexec Oy:n osakkeiden hankinnasta, jotka on luovutettu yhtiölle apportiomaisuutena 19.10.2022.

Suunnatussa osakeannissa annettavien osakkeiden määrä

vastasi noin 0,592 prosenttia Witted Megacorp Oyj:n kaikista osakkeista ennen osakeantia ja noin 0,588 prosenttia kaikista osakkeista osakeannin jälkeen. Osakeannin myötä Wittedin osakkeiden kokonaismäärä nousi 15 466 417 osakkeeseen.

KATSAUSKAUDEN PÄÄTTÄMISEN JÄLKEISET MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT

31.7.2023 Witted tiedotti suunnittelevansa muutoksia organisaatorakenteeseen ja käynnistävänsä yhteistoimintalain mukaiset muutosneuvottelut Suomessa. Wittedin tavoitteena on uudistaa Suomen liiketoimintojen organisaatorakennetta niin, että aikaisemmin itsenäisesti toimineiden yhtiöiden myynti-, asiakaspalvelu- ja HR-toiminnot yhdistetään uuden Suomen maayhtiön alle. Tällä muutoksella tavoitellaan taustatoimintojen kustannustehokkuutta kuitenkin samalla varmistaen tunnettujen ja houkuttelevien työnantajabrändien jatkuvuuden. Organisaatiouudistus on tarkoitus saattaa päätökseen syksyn 2023 aikana.

Organisaatiouudistuksen ja muutosneuvotteluiden tavoitteena on saavuttaa noin 0,9 miljoonan euron vuotuiset

kustannussäästöt, minkä lisäksi väliaikaisilla säästötoimenpiteillä haetaan noin 0,3 miljoonan euron säästöjä vuodelle 2023.

Muutosneuvotteluiden piirissä oli yhteensä noin 170 henkilöä, ja ne koskivat Witted Megacorp Oy:tä, Witted Partners Oy:tä, Mavericks Software Oy:tä, New Things Company Oy:tä ja Talented Growth Oy:tä. Muutosneuvotteluiden tulokset tiedotettiin 21.8.2023. Muutosneuvotteluiden lopputuloksena 6 henkilön työsuhde tulee päättymään. Lisäksi enimmillään 30 henkilöä tullaan lomauttamaan loppuvuoden 2023 aikana.

31.7.2023 Witted tiedotti Teemu Tiilikaisen nimityksestä Suomen liiketoiminnan johtajaksi. Tiilikainen on aiemmin toiminut konsernin talousjohtajana. Hän aloitti uudessa tehtävässään 7.8.2023. Hän raportoi konsernin toimitusjohtaja Harri Siepille ja jatkaa johtoryhmän jäsenenä. Tämä nimitys korvasi 13.6.2023 tiedotetun Tiilikaisen nimityksen konsernin operatiiviseksi johtajaksi.

TALOUDELLINEN TIEDOTTAMINEN VUONNA 2023

Witted Megacorp Oy:n taloudellisen raportoinnin aikataulu vuonna 2023 on seuraava:

- Liiketoimintakatsaus tammi-syyskuulta tiistaina 24.10.2023

PUOLIVUOSIKATSAUKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Witted Megacorp Oy:n puolivuositarkastus on laadittu kansallisen kirjanpitolainsäädännön (FAS) mukaisesti ja hyvää kirjanpitoa noudattaen. Puolivuositarkastuksen luvut ovat tilintarkastamattomia. Esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista luvuista.



KONSERNIN
TULOSLASKELMA

(tuhatta euroa)	4-6/2023	4-6/2022	Muutos	1-6/2023	1-6/2022	Muutos	2022
Liikevaihto	16 326	13 029	25 %	34 493	25 344	36%	52 896
Liiketoiminnan muut tuotot	7	2	186 %	8	4	132 %	25
Materiaalit ja palvelut	-10 670	-7 667	39 %	-22 104	-14 955	48 %	-31 677
Henkilöstökulut	-4 940	-4 296	15 %	-10 626	-8 044	32 %	-16 924
Liiketoiminnan muut kulut	-1 135	-1 771	-36 %	-2 325	-2 645	-12 %	-4 674
Käyttökate	-413	-704	-41 %	-555	-296	87 %	-354
Suunnitelman mukaiset poistot	-13	-12	12 %	-28	-21	32 %	-40
EBITA	-425	-715	-41 %	-583	-318	83 %	-394
Konserniliikearvojen poistot	-241	-16	1427 %	-482	-32	1428 %	-215
Liikevoitto	-666	-731	-9 %	-1 066	-349	205 %	-609
Rahoitustuotot ja -kulut	-22	24	-193 %	-75	108	-169 %	121
Voitto ennen veroja	-689	-707	-3 %	-1 140	-242	372 %	-487
Tuloverot	59	-46	-228 %	-28	-147	-81 %	-65
Tilikauden voitto	-630	-753	-16 %	-1 168	-388	201 %	-552

KONSERNITASE

(tuhatta euroa)	30.6.2023	30.6.2022	31.12.2022
Vastaavaa			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet			
Kehittämismenot	147	0	120
Konserniliikearvo	8 932	579	9 419
Muut pitkävaikutteiset menot	14	29	15
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	9 093	608	9 553
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto	96	25	29
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	2	0	0
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	98	25	29
Sijoitukset			
Osuudet omistusyhteysyrityksistä	350	295	312
Saamiset omistusyhteysyrityksiltä	0	50	50
Muut osakkeet ja osuudet	0	0	0
Sijoitukset yhteensä	350	345	362
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	9 540	979	9 944
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus			
Keskeneräiset tuotteet	0	110	39
Vaihto-omaisuus yhteensä	0	110	39
Pitkäaikaiset saamiset			
Lainasaamiset	168	168	168
Muut saamiset	126	129	119
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	294	297	287
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset	1 118	7 359	10 296
Saamiset omistusyhteysyrityksiltä	9	9	9
Lainasaamiset	0	11	0
Muut saamiset	327	143	222
Siirtosaamiset	616	141	477
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	12 071	7 663	11 005
Rahat ja pankkisaamiset	7 549	10 335	10 409
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	19 915	18 405	21 739
VASTAAVAA YHTEENSÄ	29 455	19 384	31 684
Vastattavaa			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma	7 569	80	7 569
Osakeanti	332	0	0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	9 037	9 037	9 037
Muuntoerot	40	-14	13
Muut rahastot yhteensä	9 077	9 023	9 050
Edellisten tilikausien voitto	520	1 304	1 304
Tilikauden voitto/tappio	-1 168	-388	-552
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	16 329	10 019	17 371
Pakolliset varaukset	1	0	1
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Siirtovelat	2	0	2
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	2	0	2
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Pääomalainat	297	297	297
Lainat rahoituslaitoksilta	0	0	894
Ostovelat	7 532	4 850	7 995
Velat omistusyhteisyrityksille	0	0	0
Muut velat	1 715	1 454	2 090
Siirtovelat	3 579	2 765	3 033
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	13 123	9 365	14 309
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	13 125	9 365	14 311
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	29 455	19 384	31 684

LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA

(tuhatta euroa)	1-6/2023	1-6/2022	2022
Liiketoiminnan rahavirta			
Liikevoitto	-1 066	-349	-609
Poistot	511	53	255
Käyttöpääoman muutos	-1 829	1 045	1 017
Maksetut korot	-71	-27	-53
Saadut korot	18	2	2
Saadut osingot	0	46	50
Muut rahoituserät	0	0	46
Maksetut verot	3	-147	-242
Liiketoiminnan rahavirta	-2 434	622	466
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-118	-10	-1358
Investoinnit muihin sijoituksiin	-36	42	0
Muiden sijoitusten luovutustulot	0	0	42
Lainasaamisten muutos	-7	0	5
Ostetut vähemmistöosuudet	-31	0	0
Myydyt omistusyhteyshyödykkeet	0	0	0
Investointien rahavirta	-193	32	-1 312
Rahoituksen rahavirta			
Maksullinen osakeanti	0	7 998	8 000
Omien osakkeiden hankkiminen	-232	-7	-7
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0	-2	0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	0	0	1
Maksetut osingot	0	0	0
Rahoituksen rahavirta	-232	7 990	7 994
Rahavarojen muutos	-2 859	8 644	7 149
Rahavarat kauden alussa	10 409	1 691	1 691
Tytäryhtiön hankinnassa saadut rahavarat	0	0	1 569
Rahavarat kauden lopussa	7 549	10 335	10 409
Käyttöpääoman muutos:			
Pitkäaikaisten liikesaamisten muutos, lisäys (-), vähennys (+)	0	-5	0
Lyhytaikaisten liikesaamisten muutos, lisäys (-), vähennys (+)	-1 021	-1 882	-2 058
Vaihto-omaisuuden muutos	39	-97	-25
Lyhytaikaisten velkojen muutos	-846	3 029	3 100

OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

	1-6/2023	1-6/2022	2022
(tuhatta euroa)			
Sidottu oma pääoma			
Osakepääoma katsauskauden alussa	7 569	3	3
Osakepääoman korotus	0	78	7 566
Osakepääoma katsauskauden lopussa	7 569	80	7 569
Sidottu oma pääoma yhteensä	7 569	80	7 569
Vapaa oma pääoma			
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto katsauskauden alussa	9 037	1 116	1 116
Osakepääoman korotus	0	-78	-7 566
Osakeanti	332	8 000	15 489
Yrityskaupat ja sijoitukset osakkuusyrityksiin	0	0	0
Osakeannin korjaus	0	-2	-2
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto katsauskauden lopussa	9 368	9 037	9 037
Muuntoero	40	-14	13
Edellisten tilikausien voitto/tappio katsauskauden alussa	801	1 353	1 311
Osingonjako	0	0	0
Omien osakkeiden lunastus	-280	-49	-7
Edellisten tilikausien voitto/tappio katsauskauden lopussa	520	1 304	1 304
Katsauskauden voitto/tappio	-1 168	-388	-552
Vapaa oma pääoma yhteensä	8 760	9 939	9 802
Oma pääoma yhteensä	16 329	10 019	17 371

KESKEISET TUNNUSLUVUT VUOSINELJÄNNEKSITTÄIN

(tuhatta euroa)	4-6/2023	1-3/2023	10-12/2022	7-9/2022	4-6/2022	1-3/2022
Liikevaihto	16 326	18 167	16 490	11 062	13 029	12 315
EBITA-liiketulos	-425	-158	226	-303	-715	397
EBITA-%	-2,6%	-0,9%	1,4%	-2,7%	-5,5%	3,2%
Oikaistu EBITA-liiketulos*	-225	-58	226	-303	-54	422
Asiantuntijoiden määrä kauden lopussa	440	450,3	441,9	356,1	345,5	345
Alihankkijoiden määrä kauden lopussa	301	298	296	220,4	222	230,5

*EBITA ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

KESKEISET TUNNUSLUVUT SEGMENTEITTÄIN

1-6/2023	Suomi	Kansainvälinen	Konsernipalvelut	Eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto	32 492	7 104	260	-5 363	34 493
Ulkoinen	27 854	6 628	11		
Sisäinen	4 638	476	249	-5 363	
EBITA	1 188	-724	-1 047		-583
EBITA-%*	3,7%	-10,2%	-403,0%		-1,7%
Asiantuntijoiden määrä kauden lopussa	347	93			440
Alihankkijoiden määrä kauden lopussa	222	79			301

* EBITA-% on laskettu jakamalla EBITA-liiketulos yhtiöiden konsolidoimattomalla liikevaihdolla.

1-6/2022	Suomi	Kansainvälinen	Konsernipalvelut	Eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto	22 974	5 824	172	-3 627	25 344
Ulkoinen	19 564	5 778	2		
Sisäinen	3 410	46	170	-3 627	
EBITA	1 348	-202	-1 464		-318
EBITA-%*	5,9%	-3,5%	-850,8%		-1,3%
Asiantuntijoiden määrä kauden lopussa	272	73,5			345,5
Alihankkijoiden määrä kauden lopussa	156	66			222

* EBITA-% on laskettu jakamalla EBITA-liiketulos yhtiöiden konsolidoimattomalla liikevaihdolla.

2022	Suomi	Kansainvälinen	Konsernipalvelut	Eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto	47 731	12 248	405	-7 488	52 896
Ulkoinen	41 024	11 863	9		
Sisäinen	6 707	386	396	-7 488	
EBITA	2 509	-839	-2 064		-394
EBITA-%*	5,3%	-6,9%	-509,7%		-0,7%
Asiantuntijoiden määrä kauden lopussa	363,4	78,5			441,9
Alihankkijoiden määrä kauden lopussa	230	66			296

* EBITA-% on laskettu jakamalla EBITA-liiketulos yhtiöiden konsolidoimattomalla liikevaihdolla.

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Käyttökate

Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot - materiaa-
lit ja palvelut - henkilöstökulut - liiketoiminnan muut
kulut

Liikevoitto

Käyttökate - poistot ja arvonalentumiset

EBITA

Liikevoitto + konserniliikearvon poistot

EBITA-%

EBITA / liikevaihto

Oikaistu EBITA-liiketulos

EBITA ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liittyvät
normaalin liiketoiminnan ulkopuolisiin eriin, kuten
listautumiseen, uudelleenjärjestelyihin tai organi-
saatiomuutoksiin.

Nettovelka

Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset

Omavaraisuusaste

Oma pääoma yhteensä / (taseen loppusumma - saa-
dut ennakot)

Nettovelkaantumisaste

Nettovelka / oma pääoma yhteensä

Nettotulos

Voitto ennen veroja +/- rahoituserät - tuloverot

Osakekohtainen tulos EPS

Nettotulos / osakkeiden määrän painotettu keskiar-
vo katsauskaudella

Asiantuntijoiden lukumäärä

Witted-konsernin työllistämien asiantuntijoiden (ml.
alihankkijat) kokonaismäärä katsauskauden lopus-
sa. Asiantuntijoiden lukumäärä kauden lopussa voi
koostua täysipäiväisistä tai osa-aikaisista resurs-
seista.

Alihankkijoiden lukumäärä

Witted-konsernin työllistämien alihankkijoiden ko-
konaismäärä katsauskauden lopussa. Alihankkijoi-
den lukumäärä kauden lopussa voi koostua täysipäi-
väisistä tai osa-aikaisista resursseista.

Puolivuosikatsaus on tämän yhtiötiedotteen liitteenä pdf-tiedostona ja lisäksi saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa sijoittajat.witted.com.

Witted järjestää suoran tulositilaisuuden tiistaina 22.8.2023 kello 10.00. Tilaisuudessa yhtiön toimitusjohtaja Harri Sieppi ja talousjohtaja Saara Ukkonen esittelevät tuloksen.

Tulosinfo-webcastiin voi kirjautua osoitteessa <https://witted.com/puolivuosikatsaus-h1-2023>

YHTEYSTIEDOT

Harri Sieppi, toimitusjohtaja

Witted Megacorp Oyj

+358 40 859 6387

harri.sieppi@witted.com

Hyväksytty neuvonantaja:

Sisu Partners Oy

Jori-Pekka Rautalahti, Partner

+358 50 382 9323

jori-pekka.rautalahti@sisupartners.com

Juha Karttunen, Managing Partner

+358 40 555 4727

juha.karttunen@sisupartners.com

WITTED LYHYESTI

Witted on uuden sukupolven ohjelmistokehitysyhtiö, joka auttaa asiakkaita rakentamaan menestyviä ohjelmistokehitystiimejä ja pyrkii luomaan yhteistyötä läpi IT-toimitajakentän. Witted Megacorp -konsernin liikevaihto vuonna 2022 oli 53 miljoonaa euroa. Konserni työllistää täysipäiväisesti noin 500 IT-ammattilaista, joista osa toimii itsenäisinä konsultteina ja osa työntekijöinä. Witted Megacorp -konserniin kuuluvat Suomessa sijaitsevien yhtiöiden lisäksi yhtiöt Norjassa, Ruotsissa, Tanskassa ja Yhdysvalloissa. Näiden lisäksi yhtiö tekee projekteja useilla eri markkinoilla.