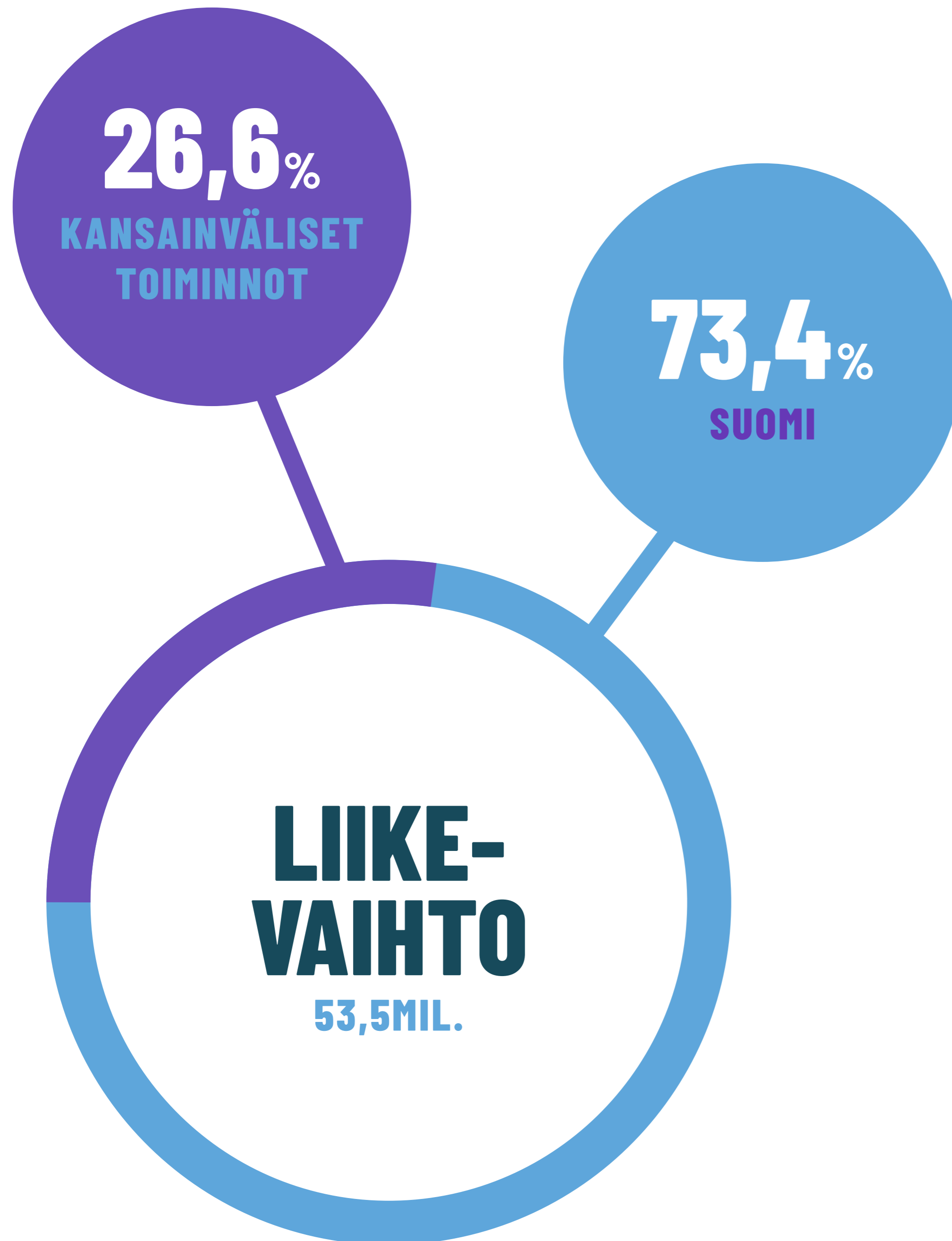


Witted

TILINPÄÄTÖSTIEDOTE 2024

Witted Megacorp Oyj:n tilinpäätöstiedote 1.1. – 31.12.2024

ONNISTUNEEN KANNATTAVUUSKÄÄNTEEN VUOSI



TAMMI - JOULUKUUN 2024 PÄÄKOHDAT

- Liikevaihto 53,5 (64,1) milj. euroa, laskua 16,6 %
- Oikaistu EBITA-liiketulos 1,2 (-0,1) milj. euroa, 2,2 (-0,2) % liikevaihdosta
- EBITA-liiketulos 0,6 (-0,8) milj. euroa, osuus liikevaihdosta 1,1 (-1,3) %
- Osakekohtainen tulos -0,03 (-0,10) euroa
- Liiketoiminnan rahavirta 0,6 (-2,5) milj. euroa
- Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 0,02 (0) euroa osakkeelta
- Asiantuntijoiden määrä katsauskauden lopussa (FTE-kapasiteetti) 324 (390,5)



LOKA – JOULUKUUN 2024 PÄÄKOHDAT

- Liikevaihto 13,6 (16,0) milj. euroa, laskua 15,2 %
- Oikaistu EBITA-liiketulos 0,1 (0,4) miljoonaa euroa, 0,6 (2,7) % liikevaihdosta
- EBITA-liiketulos -0,2 (0,2) milj. euroa, osuus liikevaihdosta -1,1 (1,4) %
- Osakekohtainen tulos -0,01 (0,02) euroa
- Asiantuntijoiden määrä katsauskauden lopussa (FTE-kapasiteetti) 324 (390,5)

KESKEISET TUNNUSLUVUT

tuhatta euroa	10-12/2024	10-12/2023	1-12/2024	1-12/2023
Liikevaihto	13 551	15 985	53 486	64 101
Oikaistu EBITA-liiketulos*	85	432	1 184	-119
Oikaistu EBITA-%*	0,6%	2,7%	2,2%	-0,2%
EBITA-liiketulos	-151	222	567	-804
EBITA-%	-1,1%	1,4%	1,1%	-1,3%
Osakekohtainen tulos (EPS)	-0,01 €	0,02 €	-0,03 €	-0,10 €
Nettovelka			-7 913	-7 251
Omavaraisuusaste			58,9%	53,2%
Nettovelkaantumisaste			-54,2%	-48,9%
Asiantuntijoiden määrä kauden lopussa			324	390,5
Alihankkijoiden määrä kauden lopussa			235	272

*EBITA ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

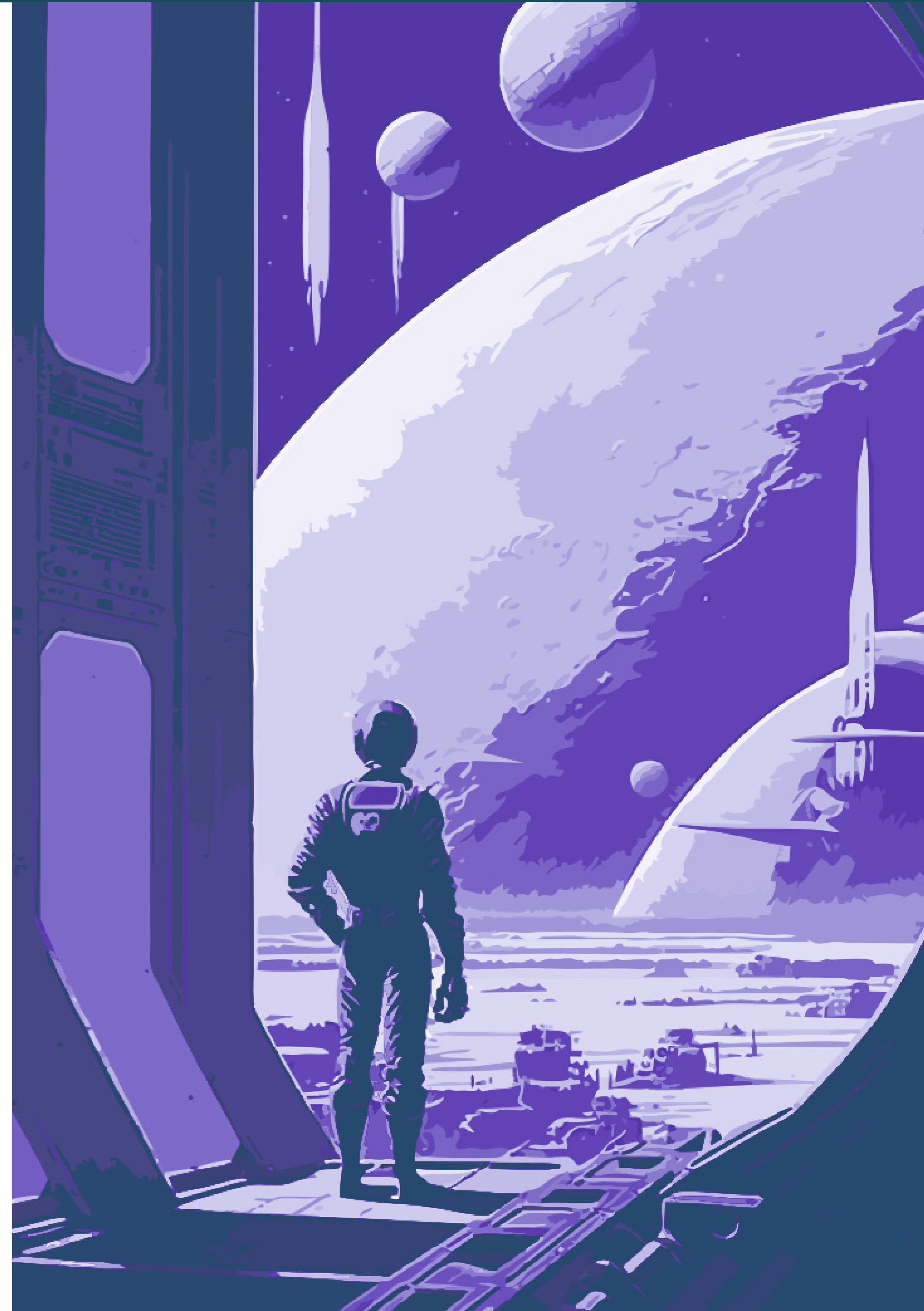
TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT JA ARVIO TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

Witted päivitti helmikuussa 2024 tiedonantopolitiikkaansa. Yhtiö ei jatkossa anna tilikausikohtaisia taloudellisia ennusteita. Sen sijaan yhtiö julkaisee vastaisuudessa tilinpäätöstiedotteen, puolivuosisikatsauksen ja kahden vuosineljännesliiketoimintakatsauksen (Q1 ja Q3) lisäksi kuukausittaisia liiketoimintakatsauksia. Kuukausittaisissa katsauksissa raportoidaan kuukausiliikevaihto, liikevaihto viimeiseltä 12 kuukaudelta, asiantuntijoiden ja muun henkilöstön määrä sekä edellä mainittujen vertailutiedot. Tämän lisäksi raportoidaan johdon arvio liiketoiminnan kehitymisestä katsauskauden aikana. Katsausten luvut ovat tilintarkastamattomia.

TALOUDELLISET TAVOITTEET

Tavoitteena on kannattavuuden merkittävä nostaminen vuosina 2024–2025:

1. Suomen liiketoiminta: yli 8 prosentin oikaistu EBITA
2. Muut maat: Positiivinen oikaistu EBITA





“KANNATTAVUUS NOUSI KESKIÖÖN, STRATEGIA UUDISTETTIIN, JA VAIKEISTA LÄHTÖKOHDISTA HUOLIMATTA SAAVUTIMME TAVOITTEET JOPA ETUAJASSA.”

Harri Sieppi, CEO, Witted Megacorp Oyj

TOIMITUSJOHTAJA HARRI SIEPPI: STRATEGIA ETENI SUUNNITELLUSTI

Vuosi 2024 oli Wittedille täynnä haasteita ja uudistumista. Markkinan murros ja kysynnän heikkeminen pakottivat meidät tekemään rohkeita päätöksiä – ja onnistumaan niissä. Kannattavuus nousi keskiöön, strategia uudistettiin, ja vaikeista lähtökohdista huolimatta saavutimme tavoitteet jopa etuajassa. Tämä vuosi oli todellinen koetinkivi, mutta myös mahdollisuus rakentaa pohjaa tulevalle menestykselle.

Vuoteen lähdettiin tilanteesta, jossa toimintaympäristön suurimmat riskit olivat jo konkretisoituneet. Markkinan supistuminen kevään aikana oli odotettavissa: Suomi oli taantumassa, ostovoima heikkeni, ja asiakkaiden tilauskannat olivat pahasti sulaneet. Korot ja inflaatio pysyivät korkeina, ja Euroopassa kiihtynyt sotiminen lisäsi epävarmuutta entisestään.

Vuoden alku oli meille erityisen vaikea. Poikkeuksellisen moni projekti päättyi vuoden 2023 lopussa, ja liikevaihtomme romahti tilikauden ensimmäisellä kvartaalilla lähes 20 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna. Olimme realistisia sen suhteen, ettei kysyntään olisi luvassa nopeaa käännettä vuoden aikana. Niinpä lähdimme liikkeelle taistelumielellä: tavoitteena oli kiriä eroa kiinni, voittaa jokainen mahdollinen asiakas ja projekti sekä panostaa avainasiakkuuksiin.

Haasteet pakottivat meidät miettimään uudelleen toimintamme peruspilareita. Helmikuussa julkaisimme uuden strategian, jossa kannattavuus nostettiin keskiöön. Aiemmin voimakkaasti kasvustrategiaan nojanneena yhtiönä ymmärsimme, että markkinatilanne ei enää tukenut tätä lähestymistapaa. Oli aika varmistaa, että yhtiö on kestäväällä pohjalla.

Vaikka suunnitelma ulottui kahden vuoden päähän, tavoitetaso saavutettiin jo syksyllä 2024. Tämä ei kuitenkaan tapahtunut ilman kipeitä päätöksiä. Helmikuussa kävimme muutosneuvottelut Suomen yhtiössämme ja lisäksi toteutimme muita säästötoimenpiteitä, joiden avulla saavutimme noin miljoonan euron vuotuiset kustannussäästöt. Nämä ratkaisut olivat raskaita mutta välttämättömiä. Ilman niitä emme olisi voineet muuntaa organisaatiotamme, joka oli viritetty osaajakisan voittamiseen, menestymään uudelaaisessa markkinassa.

Vuoteen mahtui myös taistelua projekteista. Suurin osa sopimuksistamme uusitaan vuosittain, ja asiakkaiden kustannuspaineiden keskellä automaattijatkot olivat historiaa. Jokainen sopimus oli ansaittava uudelleen. Kun projekteja päättyi, henkilöstölle piti löytää nopeasti uusia tehtäviä tilanteessa, jossa kysyntä oli heikkoa ja kilpailu ennätyskovaa. Emme onnistuneet tässä toiveidemme mukaisesti ja vuoden aikana kärsimme henkilöstön vaihtuvuudesta. Wittedillä on liukas penkki, jossa vapaana olevia asiantuntijoita on tarkoitus pitää minimissä. Se toimi hyvin kasvumarkkinassa, mutta heikossa kysynnässä menetimme osaajia. Asiantuntijoidemme määrä laski läpi vuoden. Vuoteen mahtui myös tärkeitä onnistumisia julkisissa kilpailutuksissa, joihin harvemmin osallistumme. Voitot Veikkauksen ja Ylen puitesopimuksista tulivat hyvään saumaan, mutta näiden sopimusten vaikutukset näkyvät pitkälti vasta vuoden 2025 aikana.

Markkinat käyttäytyivät eri tavoin eri maissa. Suomessa tilanne oli kaikkein haastavin: kysyntä oli heikkoa, ja monilla toimijoilla vaikutti olevan toivottomuuden sävyttämä tunnelma. Ruotsi ei ollut merkittävästi parempi, ja sielläkin IT-alan toimijat sulkivat hankkeita sen sijaan, että olisivat pyrkineet aloittamaan uusia. Tanskan osalta päätimme jo alkuvuodesta, että keskitymme muihin markkinoihin, ja vuoden lopus-

sa päätimme sulkea Tanskan toiminnot kokonaan. Norjassa sen sijaan porskutettiin läpi haasteiden.

Norjan toimintomme kasvoivat ja paransivat kannattavuuttaan. Kesällä kysyntä alkoi vahvistua nopeasti, ja tarjouskanta oli syksyn aikana ennätysellinen. Norjassa alkoi näkyä myös osaajapulaa muun muassa Data- ja AI-teknologioiden osa-alueilla. Viranomaisien pyrkimykset rajoittaa freelancereiden toimintaa loivat alalle epävarmuutta, mutta Witted oli valmistautunut tähän ajoissa. Rekrytoimme alihankkijoita työsuhteisiin ja lanseerasimme uuden Minicorp-mallin, jossa perustetaan yhteisomisteisia yrityksiä asiantuntijoiden kanssa. Tämä malli osoittautui erittäin vetovoimaiseksi, ja sen avulla onnistuimme lyhyessä ajassa tuplaamaan työsuhteisten konsulttien määrän Norjassa. Lopulta Norjan valtio päätti jättää tuon lakiuudistuksen sitä seuranneen vahvan julkisen vastustuksen vuoksi. Lakia tarkistetaan uudelleen vuoden 2025 aikana, joten seuraamme miten toimintaympäristö tulee kehittymään ja olemme valmiina sopeutumaan tarpeen mukaan.

Kassatilanteemme on vahva, ja olemme saaneet paljon kysymyksiä sen hyödyntämisestä. Historiallisesti olemme menestyneet organisaatiossa kasvussa, mutta vuoden 2024 epävarmassa markkinatilanteessa oli vaikea löytää järkeviä investointikohteita. Olem-

me tutkineet epäorgaanisia kasvumahdollisuuksia Pohjoismaissa, ja ovi on auki myös tälle kasvupolulle.

On selvää, että vuosi 2024 oli Wittedille vaikea, mikä näkyy liikevaihdon kehityksessä. Olen kuitenkin ylpeä siitä, että haastavassa markkinatilanteessa onnistuimme parantamaan kannattavuuttamme ja välttämään hintakilpailun, joka olisi haitannut pitkän aikavälin menestystämme. Vaikeudet opettivat meille paljon ja pakottivat meidät uudistumaan. Erinomainen tiimimme on edelleen suurin vahvuutemme, ja sen ansiosta voimme lähteä luottavaisin mielin vuoteen 2025. Alkuvuoden aikana tulemme päivittämään strategiaamme ja lähdemme hakemaan uutta kasvuvaihdetta.



TALOUDELLINEN KEHITYS

Tammi-joulukuu 2024

Liikevaihto laski vuoden takaisesta 16,6 % ja oli 53,5 (64,1) miljoonaa euroa. Suomen toimintojen osuus liikevaihdosta oli 73,4 (78,6) %. Kansainvälisten toimintojen osuus liikevaihdosta kasvoi viime vuodesta ollen 26,6 (21,4) %. Ohjelmistokehityksen osuus liikevaihdosta kasvoi viime vuoteen nähden ollen 97,7 (96,9) %. Rekrytointi- ja kasvukonsultoinnin osuus liikevaihdosta oli 2,3 (3,1) %. Valuuttakurssien muutoksilla oli noin 0,2 miljoonan euron negatiivinen vaikutus konsernin liikevaihtoon, minkä keskeisin syy oli Norjan kruunun heikentyminen. Liikevaihdon kehitystä hidasti yleinen markkinatilanteen ja asiakaskysynnän heikentyminen.

Witted-konsernin materiaalit ja palvelut tammi-joulukuussa olivat 34,7 (41,1) miljoonaa euroa ollen 64,8 (64,0) % liikevaihdosta. Materiaalien ja palveluiden nousua suhteessa liikevaihtoon selittää alihankkijoiden määrän kasvu suhteessa omiin konsultteihin.

Henkilöstökulut olivat 15,0 (19,7) miljoonaa euroa eli 28,1 (30,7) % liikevaihdosta. Henkilöstökuluihin sisältyy 0,4 miljoonaa euroa kertaluonteisia tehtävien päättymisiin ja henkilöstövähennyksiin liittyviä kuluja. Henkilöstökulujen laskua selittää liikevaihdon laskun lisäksi henkilöstö-

määrän lasku niin asiantuntija- kuin ei-laskutettavaa työtä tekevissä rooleissa liittyen muun muassa muutosneuvotteluihin ja aiemmillä periodeilla toteutettuihin kannattavuustoimenpiteisiin.

Liiketoiminnan muut kulut olivat 3,3 (4,1) miljoonaa euroa ollen 6,1 (6,5) % liikevaihdosta. Liiketoiminnan muut kulut pitävät sisällään 0,2 miljoonaa euroa kertaluonteisia, keskeytetyn yritysjärjestelyhankkeen neuvonantajakuluja. Yleisesti liiketoiminnan muiden kulujen laskua selittävät aiemmin toteutetut kannattavuustoimenpiteet.

Konsernin EBITA-liiketulos oli 0,6 (-0,8) miljoonaa euroa eli 1,1 (-1,3) % liikevaihdosta. Kertaluonteisilla erillä oikaistu EBITA-liiketulos oli 1,2 (-0,1) miljoonaa euroa, 2,2 (-0,2) % liikevaihdosta. Parantuneen EBITA-liiketuloksen taustalla on vuoden 2023 lopussa sekä vuoden 2024 alussa tehdyt säästötoimenpiteet, joiden seurauksena laskuttavan ja ei-laskuttavan henkilöstön suhde on parantunut sekä liiketoiminnan muiden kulujen lasku.

Wittedin Suomen liiketoiminnan liikevaihto oli 39,4 miljoonaa euroa ja oikaistu EBITA-liiketulos 3,0 miljoonaa euroa eli 7,5 % liikevaihdosta. Kansainvälisten toimintojen liikevaihto oli 14,8 miljoonaa euroa ja oikaistu EBITA-liiketulos -0,2 miljoonaa euroa eli -1,5% liikevaihdosta.

Tilikauden tulos oli -0,4 (-1,6) miljoonaa euroa EBITA-liiketuloksesta vähennettävien konserniliikearvon poistojen, nettorahoitustuottojen ja tuloverojen jälkeen. Osakekohmainen tulos oli -0,03 (-0,10) euroa.

Loka-joulukuu 2024

Liikevaihto laski vuoden takaisesta 15,2 % ja oli 13,6 (16,0) miljoonaa euroa. Suomen toimintojen osuus liikevaihdosta oli 72,2 (78,6) %. Kansainvälisten toimintojen osuus liikevaihdosta kasvoi viime vuodesta ollen 27,8 (21,4) %. Ohjelmistokehityksen osuus liikevaihdosta kasvoi viime vuoteen nähden ollen 98,5 (97,1) %. Rekrytointi- ja kasvukonsultoinnin osuus liikevaihdosta oli 1,5 (2,9) %. Valuuttakurssien vaikutus liikevaihtoon oli 0,0 miljoonaa euroa. Liikevaihdon kehitystä hidasti yleinen markkinatilanteen ja asiakaskysynnän heikentyminen.

Witted-konsernin materiaalit ja palvelut loka-joulukuussa olivat 9,0 (10,2) miljoonaa euroa ollen 66,2 (64,0) % liikevaihdosta. Materiaalien ja palveluiden nousua suhteessa liikevaihtoon selittää alihankkijoiden määrän kasvu suhteessa omiin konsultteihin.

Henkilöstökulut olivat 3,7 (4,5) miljoonaa euroa eli 27,5 (28,5) % liikevaihdosta. Henkilöstökulujen laskua selittää liikevaihdon laskun lisäksi henkilöstömäärän lasku niin asiantuntija- kuin ei-laskutettavaa työtä tekevissä rooleissa liittyen kannattavuustoimenpiteisiin.

Liiketoiminnan muut kulut olivat 1,0 (1,0) miljoonaa euroa ollen 7,6 (6,0) % liikevaihdosta. Liiketoiminnan muut kulut pitävät sisällään 0,2 miljoonaa euroa kertaluonteisia, keskeytetyn yritysjärjestelyhankkeen neuvonantajakuluja. Muilta osin liiketoiminnan muiden kulujen suhteellista laskua selittävät aiemmin toteutetut kannattavuustoimenpiteet.

EBITA-liiketulos oli -0,2 (0,2) miljoonaa euroa eli -1,1(1,4) % liikevaihdosta. Kertaluonteisilla erillä oikaistu EBITA-liiketulos oli 0,1 (0,4) miljoonaa euroa, 0,6 (2,7) % liikevaihdosta. Laskeneen EBITA-liiketuloksen taustalla vaikuttavat liikevaihdon laskun lisäksi kaudella tehdyt henkilöstö- ja alihankkijakulukirjausten korjaukset sekä vertailukauden tulosta parantavat hallinnon henkilöstön lomautukset.

Wittedin Suomen liiketoiminnan liikevaihto oli 9,8 (12,1) miljoonaa euroa ja oikaistu EBITA-liiketulos 0,6 (1,0) miljoonaa euroa eli 6,1(8,6) % liikevaihdosta. Suomen liiketoiminnan kannattavuuden laskuun ovat vaikuttaneet liikevaihdon laskun lisäksi vertailukauden tulosta parantaneet henkilöstön lomautukset sekä osittain konsernin ja Suomen toimintojen välillä uudelleenallokoidut kulut. Kansainvälisten toimintojen liikevaihto oli 3,9 (4,1) miljoonaa euroa ja oikaistu EBITA-liiketulos -0,1 (-0,2) miljoonaa euroa eli -2,1(-4,9) % liikevaihdosta.

Katsauskaudella päätettiin lopettaa Wittedin Tanskan tytäryhtiön toiminnot. Loka-joulukuun sekä koko tilikauden 2024 aikana yhtiön toiminnasta aiheutui vain vähäisiä pakollisia hallinnon kuluja, eikä yhtiö tuottanut lainkaan tuloja. Tilikauden päättyessä yhtiöllä ei ollut henkilöstöä eikä voimassa olevia alihankkijasopimuksia.

Katsauskauden tulos oli -0,2 (0,4) miljoonaa euroa EBITA-liiketuloksesta vähennettävien konserniliikearvon poistojen, nettorahoitustuottojen ja tuloverojen jälkeen. Osakekohtainen tulos oli -0,01(0,02) euroa.

Taloudellinen asema ja rahavirta

Taseen loppusumma tilikauden lopussa oli 24,9 (27,9) miljoonaa euroa. Konsernin omavaraisuusaste oli 58,9 (53,2) % ja nettovelkaa konsernilla oli tilikauden päättyessä -7,9 (-7,3) miljoonaa euroa. Konsernilla oli korollista velkaa 0,0 (0,0) miljoonaa euroa. Liiketoiminnan rahavirta oli 0,6(-2,5) miljoonaa euroa. Witted-konsernin rahavarojen muutos katsauskauden aikana johtui pääasiallisesti tuloksesta. Konsernin oma pääoma tilikauden lopussa oli 14,6 (14,8) miljoonaa euroa.

Henkilöstö ja johto

Witted-konsernin keskimääräinen henkilöstön lukumäärä 31.12.2024 päättyvällä tilikaudella oli 149 (205). 31.12.2024 Witted-konsernissa ja sen projekteissa työskenteli yhteensä 375 (447) henkilöä. Näistä 140 (175) työskenteli työsuhteessa ja 235 (272) alihankkijoina.

Tämän raportin julkaisupäivänä Witted Megacorp Oyj:n johtoryhmän muodostivat toimitusjohtaja Harri Sieppi, talousjohtaja Saara Ukkonen, Suomen liiketoiminnan johtaja Teemu Tiilikainen, kaupallinen johtaja Sampo Pasanen sekä Norjan liiketoiminnan johtaja Erlend Stokke.

Witted Megacorp Oyj:n hallituksen muodostivat tilikauden päättyessä Timo Lappi (puheenjohtaja), Markus Huttunen, Antti Mäkelä, Nina Nissilä ja Charlotta Topelius.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Wittedin osake on noteerattu Nasdaq Helsingin ylläpitämällä Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalla tunnuksella WITTED. Kaupankäynti Witted Megacorp Oyj:n osakkeella alkoi 13.5.2022.

Tilikauden lopussa Wittedin osakepääoma oli 7 901 (7 901) tuhatta euroa. Yhtiöllä on yksi osakelaji, ja kaikilla osakkeilla on samanlainen äänioikeus sekä oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin. Wittedillä oli tilikauden lopussa 15 466 417 (15 466 417) osaketta, ja 2 207 (2 538) osakkeenomistajaa. Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana oli 15 466 417 (15 443 667) osaketta. Tilikauden lopussa yhtiön hallussa olevien osakkeiden määrä oli 141 919 (220 788) osaketta ja ulkona olevien osakkeiden määrä oli 15 324 498 (15 245 629) osaketta. 288 404 (288 145) osaketta oli hallintarekisteröityjen omistajien hallussa. Lista yhtiön suurimmista osakkeenomistajista on esitetty yhtiön verkkosivuilla.

Tilikauden aikana Wittedin osakkeen ylin kurssi oli 2,19 euroa, alin kurssi 1,45 euroa ja tilikauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä osakkeen päätöskurssi oli 1,50 euroa. Osakkeen volyymipainotettu keskihinta tilikaudella oli 1,73 euroa ja keskimääräinen päivittäinen osakevaihto 5 348 osaketta. Osakekannan markkina-arvo tilikauden päätöskurssilla oli 23 199 626 euroa.

RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Wittedin toimintaan liittyy useita riskejä, jotka voivat vaikuttaa sen tulokseen tai taloudelliseen asemaan vaihtelevissa määrin. Arvioitaessa Wittedin tulevaa kehitystä on tuloskehityksen lisäksi tärkeää huomioida relevantit riskitekijät sekä markkinaolosuhteiden vaikutus. Alla esitetyt nostot kattavat ainoastaan merkittävimmät yhtiötä koskevat riskit ja sisältö perustuu katsauskauden jälkeisiin arvioihin. Kattava luettelo yhtiön toimintaa koskevista riskeistä löytyy yhtiöesitteestä yhtiön verkkosivuilta.

Vallitsevaan makrotaloudelliseen tilanteeseen liittyviä riskejä – Suurin osa Wittedin liikevaihdosta tulee Pohjoismaista. Talouden negatiivinen kehitys erityisesti Wittedin päämarkkina-alueilla voi vaikuttaa Wittedin liiketoimintaan ja kasvumahdollisuuksiin haitallisesti. Lisääntynyt taloudellinen epävarmuus ja korkea inflaatio voivat pitkittyessään vaikuttaa negatiivisesti asiakkaiden investointihalukkuuteen sekä asiakkaiden maksuvalmiuteen. Lisäksi yleinen maailmanpolitiikan tilanne on tuonut epävarmuutta maailmantalouteen. Muun muassa Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan on omiaan vaikuttamaan haitallisesti kansainväliseen talouteen, rahoituskustannuksiin tai rahoituksen yleiseen saatavuuteen sekä luomaan epävarmuutta markkinoille.

Henkilöstöön liittyviä riskejä – IT-palveluliiketoiminnassa kilpaillaan ammattitaitoisista IT-osaajista sekä muusta ammattitaitoisesta henkilöstöstä. Ammattitaitoinen henkilöstö on keskeinen tekijä Wittedin menestymiselle. Wittedin aiemmin läpikäymät muutosneuvottelut voivat vaikuttaa negatiivisesti henkilöstön sitouttamiseen ja heikentävästi työnantajamielikuvaan. Avainhenkilöiden menettäminen voi supistaa Wittedin liikevaihtoa, heikentää kannattavuutta sekä estää Wittediä toimimasta, kehittämästä ja kasvattamasta liiketoimintaansa menestyksellä.

Saatavien perinnässä onnistumiseen liittyviä riskejä – Wittedin kannalta epäedullisilla maksuehdoilla tai viivästyksillä laskutusprosessissa voi olla haitallinen vaikutus Wittedin maksuvalmiuteen ja taloudelliseen asemaan, mikä puolestaan voi vaikuttaa haitallisesti Wittedin kykyyn kehittää nykyisiä toimintoja sekä toteuttaa tarvittavat ja suunnitellut investoinnit. Muun muassa viivästykset saatavien perimisessä voivat myös johtaa tilanteeseen, jossa taloudellisen tunnuslukujen ja ennusteiden luotettavuus voi heikentyä.

Lainsäädäntöön liittyviä riskejä – Wittedin Norjan liiketoiminnassa on muutoksia lainsäädännöllisessä ympäristössä. Muutos on yhtä aikaa sekä riski että mahdollisuus. Itsenäisten konsulttien käyttämisessä on asiakkaille riskejä, mikä saattaa johtaa kysynnän laskemiseen, mikäli Wittedin tarjoamat vaihtoehtoiset toimintamallit eivät onnistu houkuttelemaan sekä osaavia konsultteja että asiakkaita siirtymään itsenäisistä konsulteista työsuhdeperusteisiin toimintamalleihin. Riskinäkökulman lisäksi

tämä epäjatkuvuuskohta avaa myös mahdollisuuden – tarjoamalla ensimmäisten joukossa ratkaisut uusiin haasteisiin on mahdollista kasvattaa myös markkinaosuutta merkittävästi.



YHTIÖKOKOUS JA HALLITUKSEN VALTUUKSET

Varsinainen yhtiökokous vuonna 2024

Witted Megacorp Oyj:n varsinainen yhtiökokous järjestettiin Helsingissä 27.3.2024. Kokous pidettiin osakeyhtiölain (624/2006) 5 luvun 16 §:n 1 momentin mukaisena kokouksena siten, että kokoukseen oli mahdollista osallistua myös ennakkoonestyksen kautta.

Varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta ja myönsi vastuuvapauden tilikaudella toimineille yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti, että vuodelta 2023 ei jaeta osinkoa, ja että tilikauden tulos siirretään edellisten vuosien voitto/tappio -tilille.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen lukumäärä on viisi (5). Yhtiökokous vahvisti, että nykyiset hallituksen jäsenet Timo Lappi, Markus Huttunen, Antti Mäkelä ja Charlotta Topelius valitaan uudelle toimikaudelle. Uutena hallituksen jäsenenä valittiin Nina Nissilä.

Hallituksen riippumattomille jäsenille päätettiin maksaa palkkioita seuraavasti:

- Hallituksen puheenjohtajalle 2 500 euroa kuukaudessa; ja
- Hallituksen varsinaisille jäsenille 1 200 euroa kuukaudessa.

Noin 40 prosentilla palkkion euromäärästä hankitaan hallituksen jäsenten nimiin ja lukuun yhtiön osakkeita ja loppuosuus maksetaan rahana. Yhtiö vastaa osakkeiden hankinnasta aiheutuvista kuluista ja mahdollisista varainsiirtoveroista. Osakkeet hankitaan tai luovutetaan hallituksen jäsenille neljässä yhtä suuressa erässä siten että jokainen erä hankitaan tai luovutetaan viikon kuluessa kunkin yhtiön vuoden 2024 osavuositarkastuksen tai yhtiön tilinpäätöstiedotteen julkistamista seuraavasta päivästä. Luovutettaessa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita osakkeen muuntokurssina käytetään yhtiön osakkeen vaihdolla painotettua osakkeiden luovutusta edeltäneen osavuositarkastuksen tai tilinpäätöstiedotteen julkaisupäivän keskikurssia. Mikäli johonkin erään kuuluvia osakkeita ei voida hankkia tai luovuttaa yllä määritellyn ajanjakson kuluessa oikeudellisista tai muista säädöserusteisista rajoituksista johtuen tai yhtiöön tai hallituksen jäseneseen liittyvän syyn vuoksi, tällaiseen erään kuuluva osuus vuosipalkkiosta ehdotetaan maksettavan kokonaisuudessaan rahana.

Yhtiökokous päätti, että yhtiön tilintarkastajaksi valitaan tilintarkastusyhteisö BDO Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Taneli Mustonen. Tilintarkastajan toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajalle makse-

taan palkkio ja matkakulut hallituksen hyväksymän laskun mukaan.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeanneista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakkeiden sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavin ehdoin:

1. Valtuutuksen nojalla yhdessä tai useammassa erässä annettavien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 1 500 000 osaketta.
2. Osakkeet ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitetut osakkeisiin oikeuttavat erityiset oikeudet voidaan antaa joko maksua vastaan tai maksutta.
3. Osakeannit ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voidaan toteuttaa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti).
4. Valtuutusta voidaan käyttää esimerkiksi yrityskauppojen, yritysjärjestelyjen tai rahoitusjärjestelyjen toteuttamiseksi, yhtiön oman pääoman rakenteen kehittämiseksi, osakkeen likviditeetin parantamiseksi, yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi, hallituksen osakepalkkioiden maksamiseksi tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

5. Hallitus voi antaa valtuutuksen nojalla uusia osakkeita tai yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

6. Hallituksella on oikeus päättää kaikista muista osakkeiden ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka. Valtuutus kumoaa vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla seuraavin ehdoin:

1. Omia osakkeita voidaan hankkia enintään 1 000 000 kappaletta, mikä vastaa noin 6,5 %:a yhtiön kaikista osakkeista kokouskutsun päivänä, kuitenkin siten, että yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden lukumäärä ei kerrallaan ylitä 10 %:a yhtiön kaikista osakkeista. Tähän määrään lasketaan yhtiöllä itsellään ja sen tytäryhteisöllä olevat omat osakkeet osakeyhtiölain 15 luvun 11 §:n 1 momentissa tarkoitetulla tavalla.

2. Hallitus valtuutetaan päättämään, miten omia osakkeita hankitaan. Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäi-

vänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Osakkeita voidaan hankkia muussa kuin osakkeenomistajien omistusten suhteessa.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka. Valtuutus kumoaa vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen.

Hallituksen jäsenten kauden 2023-2024 osakepalkkioiden maksusta päättäminen

Yhtiökokous päätti, että yhtiön vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaiset hallituksen jäsenten osakepalkkiot, jotka vastaavat noin 40 prosenttia palkkion euromäärästä, kaudelta 2023-2024 maksetaan seuraavasti:

Edellä mainitut palkkiot ehdotetaan maksettavaksi siten, että yhtiö hankkii osakkeet tai luovuttaa hallussa olevia omia osakkeita hallituksen jäsenten nimiin ja lukuun. Yhtiö vastaa osakkeiden hankinnasta aiheutuvista kuluista ja mahdollisista varainsiirtoveroista. Osakkeet hankitaan tai luovutetaan hallituksen jäsenille yhdessä erässä viikon kuluessa vuoden 2024 ensimmäistä vuosineljännestä koskevan osavuosikatsauksen julkistamisesta. Luovutettaessa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita osakkeen muuntokurssina käytetään yhtiön osakkeen vaihdolla painotettua kyseisen osavuosikatsauksen julkaisupäivän keskikurssia.

Hallituksen järjestäytyminen

Witted Megacorp Oyj:n hallitus valitsi puheenjohtajaksi uudelleen Timo Lapin. Hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin uudelleen Antti Mäkelä. Hallitus päätti olla perustamatta valiokuntia.

Hallitus on arvioinut jäsentensä riippumattomuuden yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Antti Mäkelää lukuun ottamatta hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.



KATSAUSKAUDEN AIKAISET MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT

6.2.2024 Witted päivitti strategiansa ja taloudelliset tavoitteensa. Tavoitteena on kannattavuuden merkittävä nostaminen. Tavoitetaso molempina strategiakauden tilikausina 2024-2025 on Suomen liiketoiminnassa yli 8 prosentin oikaistu EBITA ja muissa maissa positiivinen oikaistu EBITA.

12.2.2024 Witted tiedotti Sampo Pasasen (LuK) nimityksestä Witted Megacorp Oyj:n kaupalliseksi johtajaksi (CCO) ja yhtiön johtoryhmän jäseneksi 1.5.2024 alkaen. Pasanen siirtyi Wittedin palvelukseen Reaktor Group Oy:stä, jossa hän oli toiminut toimitusjohtajana, kaupallisena johtajana ja maajohtajana. Hän oli ollut Witted Megacorp Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2019. Hän raportoi toimitusjohtaja Harri Siepille.

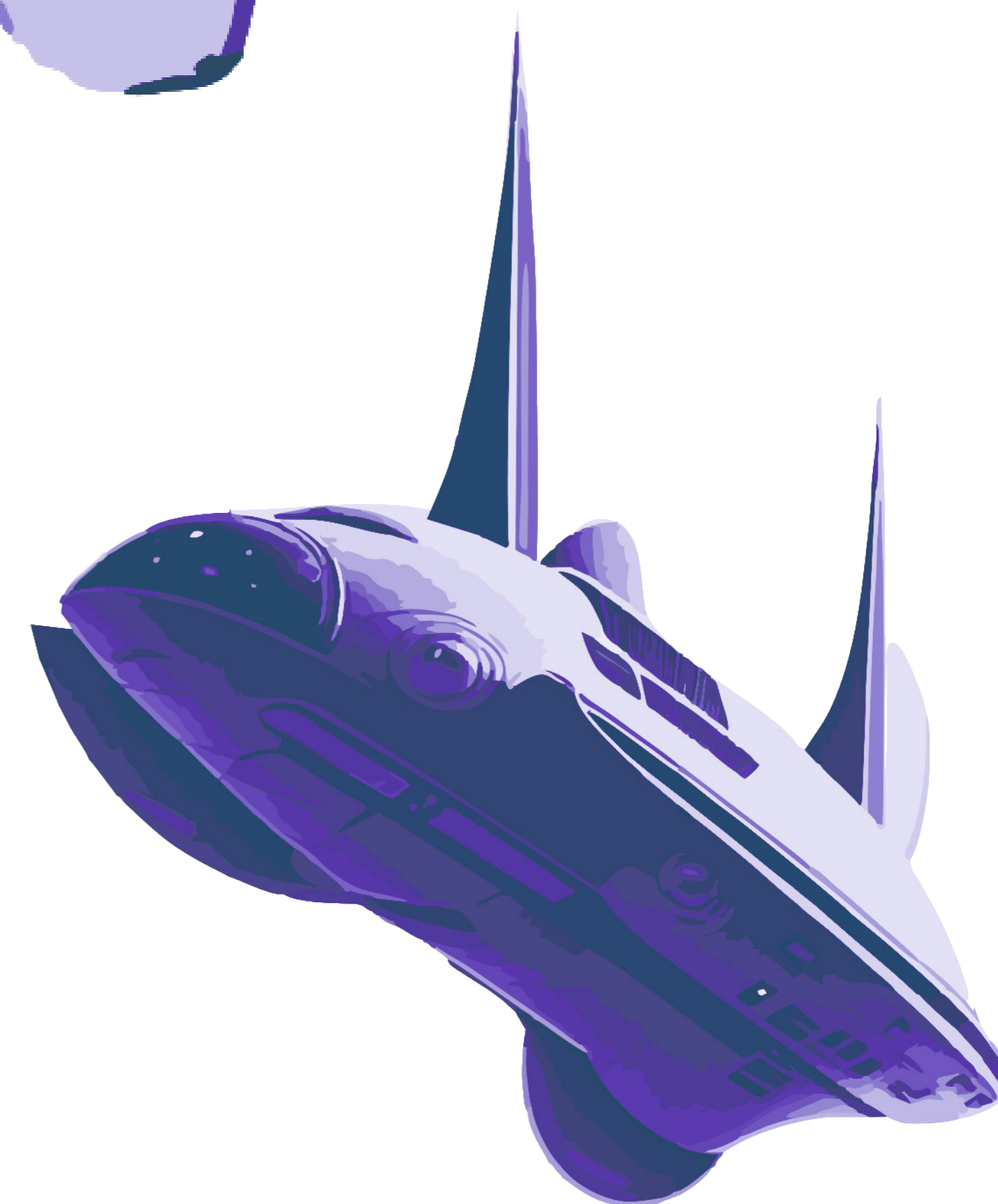
27.9.2024 Witted tiedotti Erlend Stokken (LitM) nimityksestä Witted Megacorp Oyj:n johtoryhmän jäseneksi. Stokke toimii Witted Norjan maajohtajana ja on ollut konsernissa mukana Norjan yhtiön perustamisesta 2019 saakka. Hän raportoi toimitusjohtaja Harri Siepille.

KATSAUSKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEISET MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT

Tilikausi 2024 on päättynyt. Ei olennaisia katsauskauden päättymisen jälkeisiä tapahtumia.

HALLITUKSEN ESITYS TILIKAUDEN VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ

Wittedin hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 0,02 (0) euroa osakkeelta.



VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 2025

Witted Megacorp Oyj:n varsinainen yhtiökokous suunnitellaan pidettävän 29.4.2025. Yhtiön hallitus esittää erillisen yhtiökokouskutsun myöhemmin.

TALOUDELLINEN TIEDOTTAMINEN JA YHTIÖKOKOUS VUONNA 2025

Witted Megacorp Oyj:n taloudellisen raportoinnin aikataulu vuonna 2025 on seuraava:

- Liiketoimintakatsaus tammi–maaliskuulta keskiviikkona 23.4.2025
- Puolivuosikatsaus tammi–kesäkuulta tiistaina 19.8.2025
- Liiketoimintakatsaus tammi–syyskuulta tiistaina 21.10.2025

Wittedin tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2024 julkaistaan 18.3.2025.

Raportit ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa <https://sijoittajat.witted.com> heti julkistamisen jälkeen.

Witted julkaisee lisäksi kuukausittaisia liiketoimintakatsauksia. Kuukausittaisissa katsauksissa raportoidaan kuukausiliikevaihto, liikevaihto viimeiseltä 12 kuukaudelta, asiantuntijoiden ja muun henkilöstön määrä sekä edellä mainittujen vertailutiedot. Tämän lisäksi raportoidaan johdon arvio liiketoiminnan kehittymisestä katsauskauden aikana. Katsausten luvut ovat tilintarkastamattomia. Kuukausittaiset katsaukset julkaistaan mahdollisimman pian lukujen valmistuttua. Poikkeuksen tekevät osana tammi–maaliskuun liiketoimintakatsausta julkistettavat maaliskuun luvut, osana puolivuosikatsausta julkistettavat kesäkuun luvut, yhdessä julkaistavat heinä–elokuun luvut, osana tammi–syyskuun liiketoimintakatsausta julkistettavat syyskuun luvut sekä osana tilinpäätöstiedotetta julkaistavat joulukuun luvut.

LAADINTA- PERIAATTEET

Witted Megacorp Oyj:n tilinpäätöstiedote on laadittu kansallisen kirjanpitolainsäädännön (FAS) mukaisesti ja hyvää kirjanpitolapaa noudattaen. Tilinpäätöstiedotteen luvut ovat tilintarkastamattomia. Esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista luvuista.

KONSERNIN TULOSLASKELMA

(tuhatta euroa)	10-12/2024	10-12/2023	Muutos	1-12/2024	1-12/2023	Muutos
Liikevaihto	13 551	15 985	-15%	53 486	64 101	-17%
Liiketoiminnan muut tuotot	50	0	13014%	110	9	1191%
Materiaalit ja palvelut	-8 972	-10 233	-12%	-34 671	-41 051	-16%
Henkilöstökulut	-3 732	-4 550	-18%	-15 022	-19 670	-24%
Liiketoiminnan muut kulut	-1 031	-965	7%	-3 260	-4 139	-21%
Käyttökate	-134	238		644	-750	
Suunnitelman mukaiset poistot	-17	-16	6%	-77	-55	41%
EBITA	-151	222		567	-804	
Konserniliikearvojen poistot	-241	-241	0%	-965	-965	0%
Liikevoitto	-392	-19		-398	-1 769	
Rahoitustuotot ja -kulut	180	416	-57%	214	285	-25%
Voitto (tappio) ennen veroja	-212	397		-184	-1 484	
Tuloverot	30	-27		-213	-101	110%
Tilikauden voitto (tappio)	-182	370		-397	-1 586	

KONSERNI- TASE

(tuhatta euroa)	31.12.2024	31.12.2023
Vastaavaa		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	13	26
Liikearvo	7 499	8 465
Muut pitkävaikutteiset menot	0	10
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	7 512	8 501
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	94	102
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	2	2
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	95	104
Sijoitukset		
Osuudet omistusyhteisyrityksistä	485	365
Sijoitukset yhteensä	485	365
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	8 092	8 969
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset	168	168
Muut saamiset	50	72
Siirtosaamiset	58	0
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	276	240
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	8 076	10 695
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	9	9
Lainasaamiset	0	0
Muut saamiset	242	283
Siirtosaamiset	252	454
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	8 580	11 442
Rahat ja pankkisaamiset	7 913	7 251
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	16 769	18 933
VASTAAVAA YHTEENSÄ	24 861	27 903
Vastattavaa		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	7 901	7 901
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	8 665	8 537
Muuntoerot	64	2
Edellisten tilikausien voitto	-1 622	-37
Tilikauden voitto/tappio	-397	-1 586
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	14 610	14 817
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	67	55
Ostovelat	6 347	8 202
Muut velat	1 333	1 566
Siirtovelat	2 504	3 262
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	10 251	13 086
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	10 251	13 086
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	24 861	27 903

LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA

(tuhatta euroa)	7-12/2024	7-12/2023	1-12/2024	1-12/2023
Liiketoiminnan rahavirta				
Liikevoitto	-429	-704	-398	-1769
Poistot	529	622	1042	1019
Käyttöpääoman muutos	1377	-59	-30	-1888
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	-52	0	0	0
Maksetut korot	-38	-9	-79	-81
Saadut korot	151	398	168	417
Saadut osingot	35	0	35	0
Maksetut verot	-28	-195	-128	-193
Liiketoiminnan rahavirta	1546	54	610	-2 494
Investointien rahavirta				
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-39	0	-46	-41
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	2	0	2	0
Lainasaamisten muutos	-44	54	-36	47
Ostetut vähemmistöosuudet	0	31	0	0
Myydyt omistusyhteisyriykset	0	0	4	0
Investointien rahavirta	-81	85	-77	6
Rahoituksen rahavirta				
Omien osakkeiden hankkiminen	0	-499	0	-731
Omien osakkeiden myynti	54	58	129	58
Lyhytaikaisten lainojen nostot	0	1367	0	1367
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	0	-894	0	-894
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	0	-468	0	-468
Rahoituksen rahavirta	54	-437	129	-669
Rahavarojen muutos	1519	-298	662	-3 157
Rahavarat kauden alussa	6 394	7 549	7 251	10 409
Rahavarat kauden lopussa	7 913	7 251	7 913	7 251
Käyttöpääoman muutos				
Lyhytaikaisten liikesaamisten muutos, lisäys (-), vähennys (+)	2 974	-783	2 862	-1 804
Vaihto-omaisuuden muutos	0	0	0	39
Lyhytaikaisten velkojen muutos	-1597	724	-2 892	-122

OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

(tuhatta euroa)

	2024	2023
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma katsauskauden alussa	7 901	7 569
Osakepääoman korotus	0	332
Osakepääoma katsauskauden lopussa	7 901	7 901
Sidottu oma pääoma yhteensä	7 901	7 901
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto katsauskauden alussa	8 537	9 037
Osakeanti	129	0
Tytäryhtiön SVOP-rahaston tuloutus/palautus	0	-500
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto katsauskauden lopussa	8 665	8 537
Muuntoero	64	2
Edellisten tilikausien voitto/tappio katsauskauden alussa	-1 622	685
Omien osakkeiden lunastus	0	-673
Edellisten tilikausien voitto/tappio katsauskauden lopussa	-1 622	-37
Katsauskauden voitto/tappio	-397	-1 586
Vapaa oma pääoma yhteensä	6 709	6 916
Oma pääoma yhteensä	14 610	14 817

KESKEISET TUNNUSLUVUT VUOSINELJÄNNEKSITTÄIN

(tuhatta euroa)	10-12/2024	7-9/2024	4-6/2024	1-3/2024	10-12/2023
Liikevaihto	13 551	11 384	13 740	14 811	15 985
Oikaistu EBITA-liiketulos*	85	234	480	386	432
Oikaistu EBITA-%*	0,6%	2,1%	3,5%	2,6%	2,7%
EBITA-liiketulos	-151	205	413	99	222
EBITA-%	-1,1%	1,8%	3,0%	0,7%	1,4%
Asiantuntijoiden määrä kauden lopussa	324	329,5	337	353	390,5
Alihankkijoiden määrä kauden lopussa	235	233,5	241	244	272

*EBITA ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

KESKEISET TUNNUSLUVUT SEGMENTEITTÄIN

Tammi-joulukuu 2024

1-12/2024	Suomi	Kansainvälinen	Konsernipalvelut	Eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto	39 432	14 765	148	-859	53 486
Oikaistu EBITA-liiketulos*	2 956	-225	-1 547		1 184
Oikaistu EBITA-%*	7,5%	-1,5%	-1 046,3%		2,2%
EBITA-liiketulos	2 668	-297	-1 805		567
EBITA-%	6,8%	-2,0%	-1 220,6%		1,1%
Asiantuntijoiden määrä kauden lopussa	238	86			324
Alihankkijoiden määrä kauden lopussa	166	69			235

*EBITA ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

Loka-joulukuu 2024

10-12/2024	Suomi	Kansainvälinen	Konsernipalvelut	Eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto	9 843	3 937	54	-283	13 551
Oikaistu EBITA-liiketulos*	596	-83	-429		85
Oikaistu EBITA-%*	6,1%	-2,1%	-789,7%		0,6%
EBITA-liiketulos	596	-83	-665		-151
EBITA-%	6,1%	-2,1%	-1 223,7%		-1,1%

*EBITA ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

Loka-joulukuu 2023

10-12/2023	Suomi	Kansainvälinen	Konsernipalvelut	Eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto	12 115	4 069	176	-375	15 985
Oikaistu EBITA-liiketulos*	1 045	-198	-416		432
Oikaistu EBITA-%*	8,6%	-4,9%	-236,9%		2,7%
EBITA-liiketulos	912	-274	-416		222
EBITA-%	7,5%	-6,7%	-236,9%		1,4%

*EBITA ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Käyttökate

Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot - materiaalit ja palvelut - henkilöstökulut - liiketoiminnan muut kulut

Liikevoitto

Käyttökate - poistot ja arvonalentumiset

EBITA

Liikevoitto + konserniliikearvon poistot

EBITA-%

EBITA / liikevaihto

Oikaistu EBITA-liiketulos

EBITA ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ovat yrityksen normaalin liiketoiminnan ulkopuolisia kertaluonteisia kuluja, kuten uudelleenjärjestelyihin, organisaatiomuutoksiin ja strategiaan kehitysprojekteihin liittyvät kulut, pääomien uudelleenjärjestelystä aiheutuvat ulkoisten neuvonantajien kulut sekä yritysjärjestelykustannukset.

Nettotulos

Voitto ennen veroja +/- rahoituserät - tuloverot

Osakekohtainen tulos

Nettotulos / ulkona olevien osakkeiden määrän painotettu keskiarvo katsauskaudella

Nettovelka

Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset

Omavaraisuusaste

Oma pääoma yhteensä / (taseen loppusumma - saadut ennakot)

Nettovelkaantumisaste

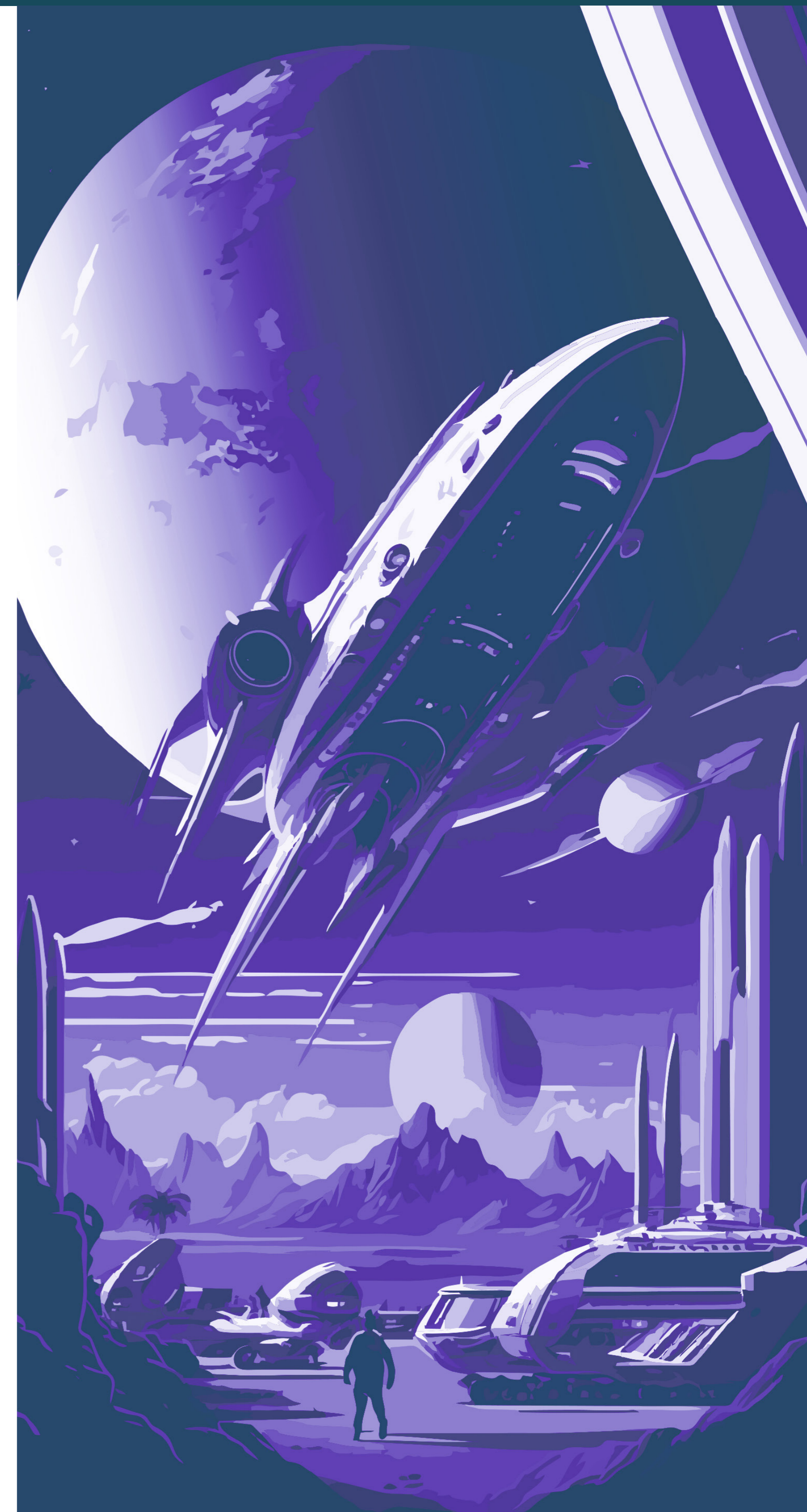
Nettovelka / oma pääoma yhteensä

Asiantuntijoiden lukumäärä

Witted-konsernin työllistämien asiantuntijoiden (ml. alihankkijat) kokonaismäärä katsauskauden lopussa. Asiantuntijoiden lukumäärä kauden lopussa voi koostua täysipäiväisistä tai osa-aikaisista resursseista.

Alihankkijoiden lukumäärä

Witted-konsernin työllistämien alihankkijoiden kokonaismäärä katsauskauden lopussa. Alihankkijoiden lukumäärä kauden lopussa voi koostua täysipäiväisistä tai osa-aikaisista resursseista.



Witted

Harri Sieppi

Toimitusjohtaja / Witted Megacorp Oyj

 +358 40 859 6387  harri.sieppi@witted.com

Hyväksytty neuvonantaja: Sisu Partners Oy

Jori-Pekka Rautalahti

Partner

 +358 50 382 9323  jori-pekka.rautalahti@sisupartners.com

Juha Karttunen

Managing Partner

 +358 40 555 4727  juha.karttunen@sisupartners.com

