

Liikevaihto kasvoi 23 % vertailukaudesta

Heinä–syyskuun 2023 pääkohdat

- Liikevaihto 13,6 (11,1) milj. euroa, kasvua 23,1 %
- EBITA-liiketulos -0,4 (-0,3) milj. euroa, osuus liikevaihdosta -3,3 (-2,7) %
- Oikaistu EBITA-liiketulos -0,3 (-0,3) milj. euroa, osuus liikevaihdosta -2,0 (-2,7) %
- Asiantuntijoiden määrä katsauskauden lopussa (FTE-kapasiteetti) 417,5 (356,1)

Tammi–syyskuun 2023 pääkohdat

- Liikevaihto 48,1 (36,4) milj. euroa, kasvua 32,2 %
- EBITA-liiketulos -1,0 (-0,6) milj. euroa, osuus liikevaihdosta -2,1 (-1,7) %
- Oikaistu EBITA-liiketulos -0,6 (0,1) milj. euroa, osuus liikevaihdosta -1,1 (0,2) %

KESKEISET TUNNUSLUVUT

(tuhatta euroa)	7-9/2023	7-9/2022	Muutos	1-9/2023	1-9/2022	Muutos
Liikevaihto	13 623	11 062	23,1%	48 115	36 406	32,2%
EBITA-liiketulos	-443	-303	46,4%	-1 026	-620	65,4%
EBITA-%	-3,3%	-2,7%	18,9%	-2,1%	-1,7%	25,2%
Oikaistu EBITA-liiketulos*	-267	-303	11,6%	-551	65	-952,1%
Asiantuntijoiden määrä kauden lopussa	417,5	356,1	17,2%			
Alihankkijoiden määrä kauden lopussa	282,5	220,4	28,2%			

*EBITA ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

Tulevaisuuden näkymät ja arvio tulevasta kehityksestä (päivitetty 21.9.2023)

21.9.2023 Witted laski näkymiään tilikaudelle 2023. Päivitetyt näkymät vuodelle 2023:

Ohjeistus tilikaudelle 2023:

- Liikevaihdon arvioidaan olevan 63-69 MEUR
- EBITA-liiketuloksen arvioidaan olevan -1,0 MEUR ja -0,4 MEUR välillä

Näkymien taustat:

Toimintaympäristö on ollut vuoden 2023 aikana poikkeuksellinen ja oletamme sen säilyvän haastavana toistaiseksi. Tästä johtuen liiketoiminnan ennustaminen on ollut poikkeuksellisen haastavaa. Kysynnän hidastumisen vuoksi yhtiö aloitti keväällä säästötoimenpiteet ja toteutti muutosneuvotteluita eri yhtiöissä. Suomessa ja Norjassa toteutetut tehostamistoimet parantavat kilpailukykyämme ja kannattavuuttamme pidemmällä aikavälillä, mutta niiden vaikutus ei ehdi näkyä riittävästi loppuvuoden aikana. Lisäksi Ruotsissa syyskuussa toteutettuun liiketoimintakauppaan liittyy kertaluonteisia kustannuksia, jotka rasittavat tulosta vuoden 2023 aikana.

Taloudelliset tavoitteet (ennallaan)

Keskkipitkällä aikavälillä (2–3 vuotta) yhtiön tarkoituksena on investoida liiketoimintojen kassavirrat joko olemassa olevien palveluiden ja työnantajatarjoamien kasvattamiseen tai uusien kohdemarkkinoiden avaamiseen. Tavoitteenamme on saavuttaa 150 miljoonan euron liikevaihto vuoteen 2025 mennessä. Kasvu on tarkoitus saavuttaa jatkamalla vahvaa orgaanista kasvua ja toteuttamalla valikoituja yritysostoja.

Pitkällä aikavälillä olemassa olevien palveluiden maturoituessa tarkoituksena on saavuttaa vuoteen 2025 mennessä 10 prosentin liikevoittomarginaali oikaistuna liikearvon poistoilla (EBITA).

Toimitusjohtaja Harri Sieppi: Strategian eteneminen

Witted kasvoi vertailukauteen nähden 23 prosenttia. Kasvuvauhti on hiljentynyt viime syksystä lähtien, kun kysyntä lähti heikkenemään ja kisa osajista päättyi. Uusia projekteja käynnistyy nyt vähemmän ja tärkein prioriteettimme on voittaa kisa uusista hankkeista ja asiakkaista.

Witted on muuttunut ja muokkautunut matkalla. Suurimmat rakenteelliset muutokset kävimme läpi kolmannen vuosineljänneksen aikana, kun Witted Finland siirtyi uuteen organisaatorakenteeseen ja tätä varten vaaditut muutosneuvottelut saatiin toteutettua. Olemme nyt eläneet kuukauden verran uudessa organisaatiossa, jossa toiminta on rakennettu kasvun suurimman pullonkaulan, eli asiakkaiden ympärille.

Halusimme rakentaa ”kylän kovimman kaupallisen operaation”, joka pystyisi kairaamaan kauppaa meille tilanteessa, jossa kisa projekteista on äärimmäisen kova. Meidän piti luopua aiemmasta mallista, jossa omissa funktioissa oli oma myyntiorganisaatio. Myynti yhdistettiin ja organisoitiin asiakaslähtöisiksi. Myynnin kehittäminen on ollut meidän suurin investointimme kuluneen vuoden ja tämän syksyn aikana. Vuoden 2023 aikana tapahtunut tason nosto myynnin tekemisessä on suurempi kuin kaikkien edellisten vuosien aikana yhteensä. Silti työ on vielä kesken ja meillä on kova tahto nostaa tasoa joka kuukausi tästä eteenpäin. Olemme innoissamme tästä kehitystyöstä.

Organisaationa olimme vielä vuosi takaperin todella voimakkaasti kasvu- ja investointimoodissa, mikä näkyi normaalia suurempina operaatiokuluina ja matalampana kannattavuutena. Se ei ollut silloin haaste, kun yhtiö kasvoi 100% vuodessa, mutta kasvun hidastuessa meidän on täytynyt kiristää vyötä. Me asetimme tavoitteeksi livo Niskasen rasvaprosentin ja päätimme, että trimmataa itsemme nyt tehokkuudessa siihen malliin, jossa ylimääräinen jerkku laitetaan myyntiin ja muualta kevennetään. Se ei ole ollut huono päätös. Odotamme, että muutokset näkyvät positiivisesti yhtiön kannattavuuden parantumisena loppuvuoden aikana. Suomi on pisimmällä, ja muut maat tulevat hieman perässä.

Tavoitteena kansainvälisen liiketoimintamme osalta oli taloudellisesti kestävä ja kannattava kasvu. Ruotsi ja Norja eivät ole vielä saavuttaneet tätä tavoitetta, mutta ovat edistyneet matkalla. Norjassa pidettiin keväällä kulukuuri ja organisaatiota trimmattiin kohti tavoitetasoa. Kolmannen vuosineljänneksen aikana emme vielä saavuttaneet asetettua maalia, joten työ jatkuu. Ruotsissa tehtiin puolestaan liiketoimintakauppa ja Loihteelta siirtyi meille 10 työntekijää Wittedin palvelukseen. Aloitimme projektin tiimien integroimiseksi, joka jatkuu edelleen. Nyt meillä on Ruotsissa noin 20 henkeä työllistävä yhtiö, tuplamäärä asiakkaita, tunnistettuja kustannussynergioita, joita hyödynnetään – ja mahdollisuus panostaa toiminnan laajentamiseen.

Kolmas vuosineljännes oli kaikkiaan hyvin työntäyteinen. Kesäisin päättyy paljon sopimuksia, ja osajia vapautuu uusiin hankkeisiin. Wittedin henkilöstömäärä pieneni kolmannella vuosineljänneksellä. Osittain muutos selittyy muutosneuvotteluiden kautta syntyneinä vähennystarpeina, mutta on myös selvää että tänä vuonna kesän jälkeen käynnistyi vähemmän uusia hankkeita kuin mitä niitä päättyi. Wittedillä muutokset näkyvät yleensä keskimääräistä suurempina, kun vapaalla olevat kumppanit eivät ole penkillä vaan poistuvat luvuista, kunnes seuraava projekti alkaa. Syyskuussa alkaneiden projektien ansiosta Witted kasvoi seitsemällä hengellä.

Toimintaympäristön uskomme olevan haastava vielä jatkossakin, kisa käydään jokaisesta projektista, eurosta ja jatkosta. Witted on siihen kuitenkin valmis. Täältä me tullaan taas, metamorfoosin läpikäyneenä, vahvempina kuin koskaan ja valmiina voittamaan asiakkaiden sydämiä. Iso kiitos tästä on pakko antaa meidän upealle tiimille, joka on tehnyt hienoa työtä läpi vuoden ja kaikkien muutosten. Iso kiitos myös meidän omistajille, jotka ovat jaksaneet uskoa yhtiöön ja elää matkaa yhdessä meidän kanssamme.

TALOUDELLINEN KEHITYS

Heinä–syyskuu 2023

Liikevaihto kasvoi heinä-syyskuussa 23,1 % ja oli 13,6 (11,1) miljoonaa euroa. Liikevaihdon kasvu johtuu Loihteen ja NeXecin yrityskaupoista. Orgaanista kasvua hidasti yleinen markkinatilanteen ja asiakaskysynnän heikentyminen.

Witted-konsernin materiaalit ja palvelut heinä-syyskuussa olivat 8,7 (6,5) miljoonaa euroa ollen 64,0 % (58,8 %) liikevaihdosta. Materiaalien ja palveluiden nousua suhteessa liikevaihtoon selittää syksyllä 2022 toteutettu NeXec-yrityskauppa, jonka myötä alihankinnan osuus asiantuntijamäärästä nousi noin 70 henkilöllä.

Henkilöstökulut olivat 4,5 (3,9) miljoonaa euroa eli 33,0 % (35,5 %) liikevaihdosta. Henkilöstökuluihin sisältyy 0,1 miljoonaa euroa kertaluonteisia tehtävien päättymisiin ja yritysjärjestelyyn liittyviä kuluja, ja muuten henkilöstökulujen kasvua selittää henkilöstömäärän kasvu niin asiantuntija- kuin ei-laskutettavaa työtä tekevissä rooleissa vertailukautena.

Liiketoiminnan muut kulut olivat 0,8 (0,9) miljoonaa euroa ollen 6,2 % (8,4 %) liikevaihdosta.

Konsernin EBITA-liiketulos oli -0,4 (-0,3) miljoonaa euroa eli -3,3 % (-2,7 %) liikevaihdosta. Heikentyneen asiakaskysynnän vuoksi keskimääräistä enemmän yhtiön asiantuntijoita oli katsauskaudella ilman asiakasprojektia. Suomen osalta syksyllä 2023 aloitetut säästötoimenpiteet näkyvät osittain jo parantuneessa EBITA-liiketuloksessa, joka nousi Suomessa 0,5 (0,2) miljoonaan. Suomen ulkopuolella tulosta puolestaan rasittivat kertaluonteiset erät liittyen Ruotsin yrityskauppaan sekä se, että säästötoimenpiteet Norjassa eivät

toteutuneet riittävästi, minkä johdosta EBITA-liiketulos laski -0,5 (-0,3) miljoonaan euroon. Ruotsin ja Norjan osalta on aloitettu säästötoimenpiteet, jotka tuovat sekä väliaikaisia että pysyviä säästöjä. Säästöjen kokonaismäärä tarkentuu loppuvuoden aikana.

Katsauskauden tulos oli -0,8 (-0,3) miljoonaa euroa.

Tammi-syyskuu 2023

Liikevaihto kasvoi tammi-syyskuussa 32,2 % ja oli 48,1 (36,4) miljoonaa euroa. Epäorgaaninen kasvu oli 27,6 % ja orgaaninen kasvu oli 4,6%. Orgaanista kasvua hidasti yleinen markkinatilanteen ja asiakaskysynnän heikentyminen.

Witted-konsernin materiaalit ja palvelut tammi-syyskuussa olivat 30,8 (21,5) miljoonaa euroa ollen 64,1 % (58,9 %) liikevaihdosta. Materiaalien ja palveluiden nousua suhteessa liikevaihtoon selittää syksyllä 2022 toteutettu NeXec-yrityskauppa, jonka myötä alihankinnan osuus asiantuntijamäärästä nousi noin 70 henkilöllä.

Henkilöstökulut olivat 15,1 (12,0) miljoonaa euroa eli 31,4 % (32,9 %) liikevaihdosta. Henkilöstökuluihin sisältyy 0,4 miljoonaa euroa kertaluonteisia tehtävien päättymisiin ja yritysjärjestelyyn liittyviä kuluja, ja muuten henkilöstökulujen kasvua selittää henkilöstömäärän kasvu niin asiantuntija- kuin ei-laskutettavaa työtä tekevissä rooleissa vertailukautena.

Liiketoiminnan muut kulut olivat 3,2 (3,6) miljoonaa euroa ollen 6,6 % (9,8 %) liikevaihdosta. Vertailukauden liiketoiminnan muihin kuluihin vaikuttavat listautumiseen liittyvät kulut noin 0,7 miljoonaa euroa.

Konsernin EBITA-liiketulos oli -1,0 (-0,6) miljoonaa euroa eli -2,1 % (-1,7 %) liikevaihdosta. Heikentyneen asiakaskysynnän vuoksi keskimääräistä enemmän yhtiön asiantuntijoita oli katsauskaudella ilman asiakasprojektia. Suomen säästötoimenpiteet näkyvät osittain syyskuun tuloksessa. Ruotsin ja Norjan osalta on aloitettu säästötoimenpiteet, jotka tuovat sekä väliaikaisia että pysyviä säästöjä. Säästöjen kokonaismäärä tarkentuu loppuvuoden aikana.

Katsauskauden tulos oli -2,0 (-0,7) miljoonaa euroa.

Katsauskauden aikaiset merkittävät tapahtumat

Witted uudisti Suomen liiketoimintojen organisaatorakennettaan niin, että aikaisemmin itsenäisesti toimineiden yhtiöiden myynti-, asiakaspalvelu- ja HR-toiminnot yhdistettiin uuden Suomen maayhtiön alle. Organisaatiouudistuksen läpiviemiseksi ja säästötoimien toteuttamiseksi yritys käynnisti heinäkuussa muutosneuvottelut, jotka päättyivät 21.8.2023. Muutosneuvotteluiden lopputuloksena 6 henkilön työsuhde päättyi. Lisäksi enimmillään 30 henkilöä lomautetaan loppuvuoden 2023 aikana.

Witted osti Lohde Oyj:ltä Ruotsissa toimivan Lohde Advisory AB:n liiketoiminnan. Kauppa astui voimaan 1.9.2023. Liiketoimintakaupan yhteydessä Lohde Advisory AB:n 10 työntekijää siirtyi Witted Megacorpin palvelukseen jatkamaan olemassa olevissa asiakashankkeissa.

KONSERNIN TULOSLASKELMA

<i>(tuhatta euroa)</i>	7-9/2023	7-9/2022	Muutos-%	1-9/2023	1-9/2022	Muutos-%
Liikevaihto	13 623	11 062	23,1%	48 115	36 406	32,2%
Liiketoiminnan muut tuotot	0	10	-100,0%	8	13	-38,6%
Materiaalit ja palvelut	-8 714	-6 502	34,0%	-30 818	-21 457	43,6%
Henkilöstökulut	-4 493	-3 932	14,3%	-15 120	-11 975	26,3%
Liiketoiminnan muut kulut	-848	-933	-9,1%	-3 174	-3 578	-11,3%
Käyttökate	-433	-294	47,1%	-988	-591	67,2%
Suunnitelman mukaiset poistot	-10	-8	23,9%	-38	-30	29,8%
EBITA	-443	-303	46,4%	-1 026	-620	65,4%
Konserniliiketoimintojen poistot	-241	-16	1428,3%	-724	-47	1428,2%
Liikevoitto	-684	-318	115,0%	-1 750	-668	162,0%
Rahoitustuotot ja -kulut	-57	2	-2549,6%	-131	110	-219,4%
Voitto ennen veroja	-741	-316	134,5%	-1 881	-558	237,4%
Tuloverot	-46	-25	83,2%	-75	-172	-56,7%
Tilikauden voitto	-787	-341	130,7%	-1 956	-730	168,0%

KESKEISET TUNNUSLUVUT VUOSINELJÄNNEKSITTÄIN

<i>(tuhatta euroa)</i>	7-9/2023	4-6/2023	1-3/2023	10-12/2022	7-9/2022
Liikevaihto	13 623	16 326	18 167	16 490	11 062
EBITA-liiketulos	-443	-425	-158	226	-303

EBITA-%	-3,3%	-2,6%	-0,9%	1,4%	-2,7%
Oikaistu EBITA-liiketulos*	-267	-225	-58	226	-303
Asiantuntijoiden määrä kauden lopussa	417,5	440	450,3	441,9	356,1
Alihankkijoiden määrä kauden lopussa	282,5	301	298	296	220,4

*EBITA ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

KESKEISET TUNNUSLUVUT SEGMENTEITTÄIN

	Suomi	Kansainvälinen	Konsernipalvelut	Eliminoinnit	Konserni
7-9/2023					
Liikevaihto	12 316	3 441	146	-2 280	13 623
Ulkoinen	10 459	3 163	1		
Sisäinen	1 857	277	145	-2 280	
EBITA	476	-484	-435		-443
EBITA-%	3,9%	-14,1%	-297,6%		-3,3%
Asiantuntijoiden määrä kauden lopussa	316	102			417,5
Alihankkijoiden määrä kauden lopussa	199	84			282,5
7-9/2022					
Liikevaihto	9 837	2 660	135	-1 569	11 062
Ulkoinen	8 454	2 608	1		
Sisäinen	1 383	52	134	-1 569	
EBITA	188	-258	-233		-303
EBITA-%	1,9%	-9,7%	-172,7%		-2,7%
Asiantuntijoiden määrä kauden lopussa	283	73			356,1
Alihankkijoiden määrä kauden lopussa	157	64			220,4
1-9/2023					
Liikevaihto	44 808	10 544	406	-7 643	48 115
Ulkoinen	38 312	9 791	12		
Sisäinen	6 495	754	394	-7 643	

EBITA	1664	-1208	-1482		-1026
EBITA-%	3,7%	-11,5%	-365,0%		-2,1%
1-9/2022	Suomi	Kansain- välinen	Konserni- palvelut	Eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto	32 811	8 484	307	-5 197	36 406
Ulkoinen	28 018	8 385	2		
Sisäinen	4 793	99	305	-5 197	
EBITA	1536	-460	-1697		-620
EBITA-%	4,7%	-5,4%	-552,7%		-1,7%

*EBITA-% on laskettu jakamalla EBITA-liiketulos yhtiöiden konsolidoimattomalla liikevaihdolla.

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Käyttökate

Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot - materiaalit ja palvelut - henkilöstökulut - liiketoiminnan muut kulut

Liikevoitto

Käyttökate - poistot ja arvonalentumiset

EBITA

Liikevoitto + konserniliikearvon poistot

EBITA-%

EBITA / liikevaihto

Oikaistu EBITA-liiketulos

EBITA ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liittyvät normaalin liiketoiminnan ulkopuolisiin eriin, kuten listautumiseen, uudelleenjärjestelyihin tai organisaatiomuutoksiin

Asiantuntijoiden lukumäärä

Witted-konsernin työllistämien asiantuntijoiden (ml. alihankkijat) kokonaismäärä katsauskauden lopussa. Asiantuntijoiden lukumäärä kauden lopussa voi koostua täysipäiväisistä tai osa-aikaisista resursseista.

Alihankkijoiden lukumäärä

Witted-konsernin työllistämien alihankkijoiden kokonaismäärä katsauskauden lopussa. Alihankkijoiden lukumäärä kauden lopussa voi koostua täysipäiväisistä tai osa-aikaisista resursseista.

Liiketoimintakatsaus on tämän yhtiötiedotteen liitteenä pdf-tiedostona ja lisäksi saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa sijoittajat.witted.com.

Witted järjestää suoran tulospöytäkirjan 24.10.2023 kello 10.00. Tilaisuudessa yhtiön toimitusjohtaja Harri Sieppi ja talousjohtaja Saara Ukkonen esittelevät tuloksen.

Tulosinfo-webcastiin voi kirjautua osoitteessa: <https://witted.videosync.fi/2023-q3-liiketoimintakatsaus>
Osallistujat voivat esittää webcast-lähetyksen aikana kysymyksiä videoalustan chat-toiminnon kautta.

Yhteystiedot:

Harri Sieppi, toimitusjohtaja
Witted Megacorp Oyj
+358 40 859 6387
harri.sieppi@witted.com

Hyväksytty neuvonantaja:

Sisu Partners Oy
Jori-Pekka Rautalahti, Partner
+358 50 382 9323

jori-pekka.rautalahti@sisupartners.com

Juha Karttunen, Managing Partner

+358 40 555 4727

juha.karttunen@sisupartners.com

WITTED LYHYESTI

Witted on uuden sukupolven ohjelmistokehitysyhtiö, joka auttaa asiakkaita rakentamaan menestyviä ohjelmistokehitystiimejä ja pyrkii luomaan yhteistyötä läpi IT-toimittajakentän. Witted Megacorp -konsernin liikevaihto vuonna 2022 oli 53 miljoonaa euroa. Konserni työllistää täysipäiväisesti noin 500 IT-ammattilaista, joista osa toimii itsenäisinä konsultteina ja osa työntekijöinä. Witted Megacorp -konserniin kuuluvat Suomessa sijaitsevien yhtiöiden lisäksi yhtiöt Norjassa, Ruotsissa, Tanskassa ja Yhdysvalloissa. Näiden lisäksi yhtiö tekee projekteja useilla eri markkinoilla.